



**associazione nazionale dirigenti pubblici  
e alte professionalità della scuola**

## **IL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ANP**

VISTO l'articolo 12, comma 13, lett. *a*) dello Statuto;

VISTO il Documento finale approvato dal XIII Congresso;

RITENUTO necessario sviluppare le linee programmatiche dell'attività associativa in coerenza con i contenuti del medesimo Documento e con riferimento temporale all'anno scolastico 2025/26;

### **DELIBERA**

di conferire mandato al Presidente nazionale affinché promuova, presso tutte le sedi politiche e istituzionali, i seguenti profili di politica scolastica:

- Rinnovamento delle metodologie didattiche con specifico riferimento allo sviluppo delle competenze, al rafforzamento della valutazione formativa, al miglioramento dell'efficacia dell'orientamento, con particolare riferimento a:
  - indicazioni nazionali per il primo e il secondo ciclo
  - filiera tecnologico-professionale
  - revisione del regolamento dei percorsi quinquennali degli istituti tecnici
  - esame ora nuovamente denominato "di maturità"
- Apertura verso le opportunità di miglioramento formativo e organizzativo offerte dall'IA con la dovuta attenzione alla tutela della privacy con particolare riferimento a:
  - Linee guida per l'introduzione dell'Intelligenza Artificiale nelle istituzioni scolastiche di cui all'Allegato al D.M. 166 del 09/08/2025
- Affermazione e mantenimento dell'autorevolezza della docenza nonché del rispetto per il personale tutto, a qualsiasi livello, con particolare riferimento a:
  - revisione introdotta dal D.P.R. 134/2025 allo Statuto delle studentesse e degli studenti della scuola secondaria
  - modifiche alla valutazione della scuola secondaria di secondo grado
- Miglioramento dell'efficacia dell'inclusione e maggiore attenzione alla rilevanza della sfera emotivo-relazionale nell'apprendimento con particolare riferimento a:

- continuità del docente di sostegno ed evoluzione di tale figura nel docente “per l’inclusione” come da AC 2303
- educazione alla sessualità e “consenso informato”
- Incremento della formazione continua per tutto il personale con particolare riferimento a:
  - Formazione in servizio Volontaria Incentivata dei docenti;
- Perseguimento dell’armonizzazione retributiva tra le varie dirigenze dell’area contrattuale “istruzione e ricerca”;
- Incremento del Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa;
- Contrasto verso tutte le forme di stress lavoro correlato a qualsiasi livello con particolare riferimento a:
  - prosecuzione dell’azione avviata nel 2024/25 con le indagini e il dossier sullo stress lavoro correlato
- Potenziamento dell’autonomia scolastica e delle prerogative dirigenziali con specifico riferimento all’aggiornamento del Testo Unico del 1994, all’introduzione del *middle management*, all’attribuzione alle scuole di facoltà assunzionali;
- Miglioramento del processo di valutazione della dirigenza con progressiva eliminazione delle criticità verificatesi e incremento della retribuzione di risultato;
- Definizione più accurata dei confini di responsabilità esistenti, in materia di prevenzione infortuni, tra la competenza datoriale e quella dell’ente locale con particolare riferimento a:
  - la campagna di formazione sulla sicurezza destinata ai dirigenti scolastici.

Roma, 25 ottobre 2025