

Cosa elimina
Cosa conferma
Cosa innova

Il nuovo CCNL di comparto 2019-2021

2





**KEEP
CALM
AND
ASCOLTA
ANP**



Relazioni sindacali



Artt. da 4 a 9
e art. 30

Contrattazione - le basi

Inizio entro il **15 settembre**

Termine di **30 giorni** (+ eventuali altri 30)
+ eventuale **atto unilaterale** (45 giorni +
eventuali altri 45) per i \$\$\$

La scadenza del **30 novembre**
SOLO quello previsto dal CCNL

Mancato accordo 30 giorni + 30

Art. 8 c. 6. Fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'art. 9 (clausole di raffreddamento), qualora, decorsi **trenta giorni dall'inizio delle trattative**, eventualmente prorogabili fino ad un **massimo di ulteriori trenta giorni**, non si sia raggiunto l'accordo, **le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione sulle materie indicate nelle specifiche sezioni.**

Atto unilaterale 45 giorni + 45

Art. 8 c. 7. Qualora non si raggiunga l'accordo sulle **materie indicate nelle specifiche sezioni** ed il protrarsi delle trattative determini un **oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa**, [...] l'amministrazione interessata può provvedere, **in via provvisoria**, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e **prosegue le trattative** [...]

Contrattazione – con chi?

Art. 30 CCNL c.2. La contrattazione collettiva integrativa per il settore scuola si svolge: [...]

c) a livello di istituzione scolastica, [...]
delle **organizzazioni sindacali firmatarie del presente CCNL, [...]**

Contrattazione - materie

c1) i criteri generali per gli interventi
rivolti alla prevenzione ed alla
sicurezza nei luoghi di lavoro;
(30 gg)

Contrattazione

criteri per l'attribuzione **e la**
determinazione di compensi

Art. 30 c. 4 lettere c2) e c3)

Contrattazione

c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il **miglioramento dell'offerta formativa** e per la **determinazione dei compensi**;
(45 gg)

Contrattazione

c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai **percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari** eventualmente destinate alla remunerazione del personale; (45 gg)

Contrattazione - Valorizzazione del merito

c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla **valorizzazione del personale**, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019; (45 gg)



Contrattazione

c5) i criteri per **l'utilizzo** dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.; (30 gg)

Contrattazione

c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; (30 gg)

Contrattazione

c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; (30 gg)

Contrattazione

c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); (30 gg)

Contrattazione

c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; (30 gg)

Contrattazione

c10) il personale tenuto ad assicurare i **servizi essenziali** relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'**assemblea sindacale**; (30 gg)

Contrattazione

c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (**tutor e docente dell'orientamento/orientatore**)

(30 gg)

Contrattazione

Il Protocollo di intesa per la determinazione dei **contingenti di personale** previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione **in caso di sciopero** nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste. (30 gg)

Confronto

criteri generali delle modalità
attuative del **lavoro agile e del
lavoro da remoto** nonché i
criteri di priorità per l'accesso
agli stessi

Confronto



i criteri per il conferimento degli
incarichi al personale ATA.

Confronto



Durata massima **10 giorni**
(erano 15)

Informazione

per ciascuna delle attività retribuite:
l'importo erogato,
il numero dei lavoratori coinvolti
e fermo restando che, **in ogni caso,**
non deve essere possibile associare il
compenso al nominativo del
lavoratore che lo ha percepito.

Informazione



Resa preventivamente
e in forma scritta

Nuovi compensi

CCNL 19/21 del 18.1.24

Tabella E1.6 Compensi **docenti** L.D.

Dal 1 gennaio 2024 +10%:

Non insegnamento: **19,25** euro

Insegnamento: **38,50** euro

Corsi recupero: **55,00** euro

Nuovi compensi

CCNL 19/21 del 18.1.24

Tabella E1.7 Compensi **ATA** L.D.

Dal 1 gennaio 2024 +10%:

(Area A) CS: **13,75** euro



(Area B) AA e AT: **15,95** euro


DSGA (area C e D): 20,35 euro


Qualche *question*...

- Vanno comunque riaperti i contratti integrativi anche se già firmati?
- Non ho economie: che senso ha riaprire il contratto?

... e anche qualche *answer*!

- 
- 
- I sindacati sono d'accordo nel lasciare tutto com'è e rimandare le novità al prossimo anno. Posso procedere?
 - I sindacati mi hanno detto che il bonus è stato abolito, visto che si recepisce la legge 160/2019!

- 
- Ho chiuso il contratto e ha firmato anche la UIL; ora che devo riaprirlo devo convocare anche loro?
 - Non ho mai convocato l'ANIEF. Adesso con la firma sul nuovo CCNL e la necessità di riaprire il contratto come mi comporto?

- 
- Posso dare il bonus al mio DSGA?
 - E al personale ATA?
 - In questa scuola abbiamo sempre comunicato i nominativi di chi ha percepito compensi aggiuntivi... posso continuare così per quieto vivere?

Codice disciplinare

Art. 25 c. 11. Al codice disciplinare, di cui al presente articolo, deve essere data la massima pubblicità mediante **pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione** secondo le previsioni dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs. n. 165 del 2001.

Codice disciplinare

Art. 25 c. 12. In sede di prima applicazione del presente CCNL, il codice disciplinare deve essere obbligatoriamente reso pubblico nelle forme di cui al comma 11, **entro 15 giorni dalla data di stipulazione del CCNL e si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione.**

Personale ATA

Aumenti indennità DSGA:

Tabellare e fissa: ci pensa RTS

Parte variabile: stabile fino al
prossimo CCNI

Ma ...

Personale ATA

Cambia l'indennità di
sostituzione del DSGA
(a carico del FIS)

Differenza tra indennità e CIA
AA: **+691,20 euro**

\$ Sostituzione DSGA

Decorrenza nuovi importi:


Da gennaio 2022

per ogni mese di sostituzione: 57,60

Dove trovo i soldi?


Personale ATA

Sostituzione DSGA nuovi importi:



Se avete già firmato il CII
con eventuali residui a fine anno
oppure
a carico del prossimo a.s.

Personale ATA



Altre novità
in vigore dal
1 maggio 2024

Nuova classificazione personale ATA

Area dei Collaboratori (CS)

Area degli Operatori (CS+)

Area degli Assistenti (AA, AT etc)

Area dei Funzionari e
dell'Elevata Qualificazione
(DSGA)

Sostituzione del DSGA

Dal 1 maggio 2024 – art. 57 CCNL

Assenza **fino a 3 mesi**
continuativi: incarico del Ds a AA

Da inizio a fine anno o **oltre 3**
mesi continuativi: UAT

