

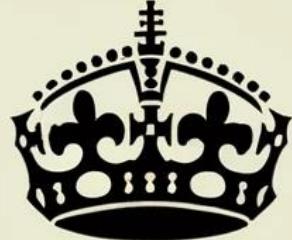
Cosa elimina  
Cosa conferma  
Cosa innova

Il nuovo CCNL  
di comparto  
2019-2021

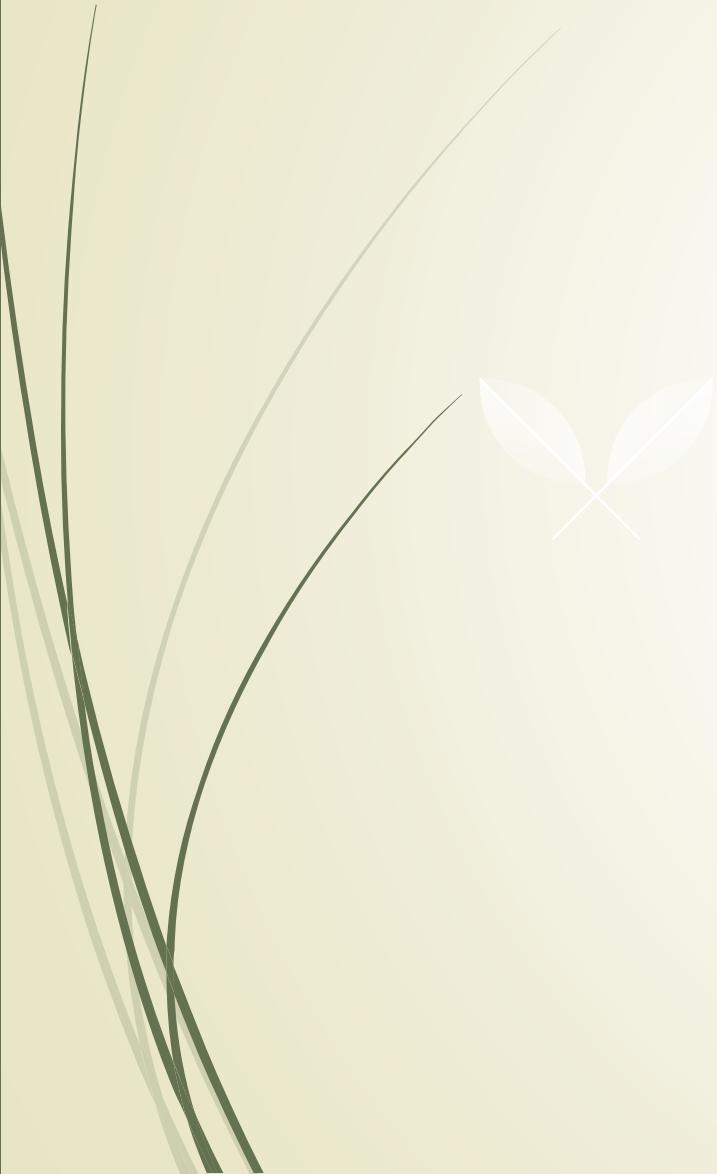
2

Di cosa ci  
occuperemo  
oggi...





KEEP  
CALM  
AND  
ASCOLTA  
ANP



# Relazioni sindacali



Artt. da 4 a 9  
e art. 30

# Contrattazione - le basi

Inizio entro il **15 settembre**

Termine di **30 giorni** (+ eventuali altri 30)

+ eventuale **atto unilaterale** (45 giorni +  
eventuali altri 45) per i \$\$\$

La scadenza del **30 novembre**

**SOLO quello previsto dal CCNL**

# Mancato accordo 30 giorni + 30

Art. 8 c. 6. Fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'art. 9 (clausole di raffreddamento), qualora, decorsi **trenta giorni dall'inizio delle trattative**, eventualmente prorogabili fino ad un **massimo di ulteriori trenta giorni**, non si sia raggiunto l'accordo, **le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione** sulle **materie indicate nelle specifiche sezioni**.

# Atto unilaterale 45 giorni + 45

Art. 8 c. 7. Qualora non si raggiunga l'accordo sulle **materie indicate nelle specifiche sezioni** ed il protrarsi delle trattative determini un **oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa**, [...] l'amministrazione interessata può provvedere, **in via provvisoria**, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e **prosegue le trattative** [...]

# Contrattazione – con chi?

Art. 30 CCNL c.2. La contrattazione collettiva integrativa per il settore scuola si svolge: [...]

c) a livello di istituzione scolastica,  
[...] delle **organizzazioni sindacali firmatarie del presente CCNL**, [...]

# Contrattazione - materie

c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;  
(30 gg)

# Contrattazione



criteri per l'attribuzione **e la determinazione** di compensi

Art. 30 c. 4 lettere c2) e c3)

# Contrattazione

c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il **miglioramento dell'offerta formativa** e per la **determinazione dei compensi**;  
(45 gg)

# Contrattazione

c3) i criteri per **l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori**, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai **percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari** eventualmente destinate alla remunerazione del personale; (45 gg)

# Contrattazione - Valorizzazione del merito



c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla **valorizzazione del personale**, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019; (45 gg)

# Contrattazione

c5) i criteri per **l'utilizzo** dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.; (30 gg)

# Contrattazione

c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; (30 gg)

# Contrattazione

c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; (30 gg)

# Contrattazione

c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); (30 gg)

# Contrattazione

c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; (30 gg)

# Contrattazione

c10) il personale tenuto ad assicurare i **servizi essenziali** relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'**assemblea sindacale**; (30 gg)

# Contrattazione

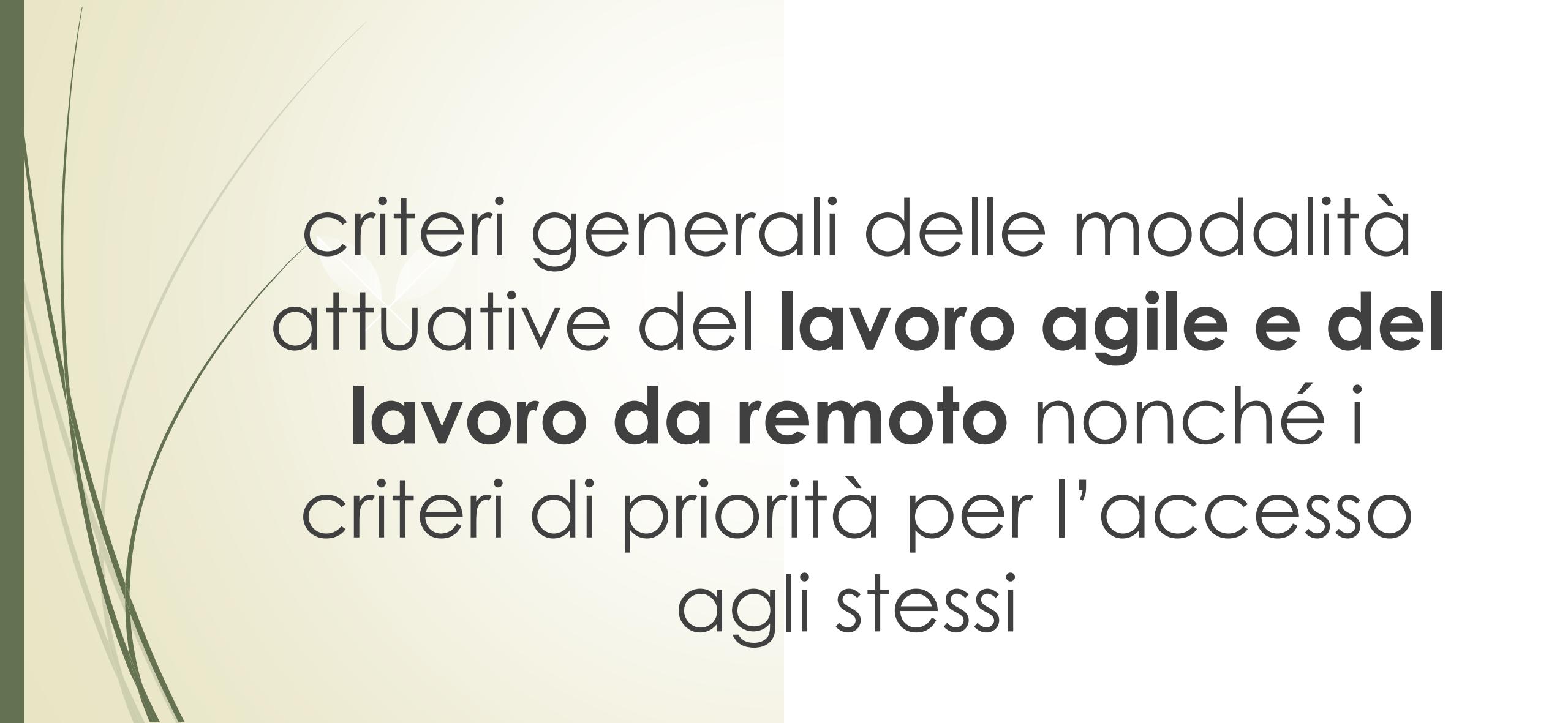
c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (**tutor e docente dell'orientamento/orientatore**)

(30 gg)

# Contrattazione

Il Protocollo di intesa per la determinazione dei **contingenti di personale** previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione **in caso di sciopero** nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.(30 gg)

# Confronto



criteri generali delle modalità attuative del **lavoro agile** e del **lavoro da remoto** nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi

# Confronto



i criteri per il conferimento degli  
**incarichi al personale ATA.**

# Confronto

Durata massima **10 giorni**  
(erano 15)

# Informazione

per ciascuna delle attività retribuite:  
l'importo erogato,  
il numero dei lavoratori coinvolti  
e fermo restando che, **in ogni caso,**  
**non deve essere possibile associare il**  
**compenso al nominativo del**  
**lavoratore che lo ha percepito.**

# Informazione



Resa preventivamente  
**e in forma scritta**

# Nuovi compensi

CCNL 19/21 del 18.1.24

Tabella E1.6 Compensi **docenti** L.D.

Dal 1 gennaio 2024 +10%:

Non insegnamento: **19,25** euro

Insegnamento: **38,50** euro

Corsi recupero: **55,00** euro

# Nuovi compensi

CCNL 19/21 del 18.1.24

Tabella E1.7 Compensi **ATA L.D.**

Dal 1 gennaio 2024 +10%:

(Area A) CS: **13,75** euro

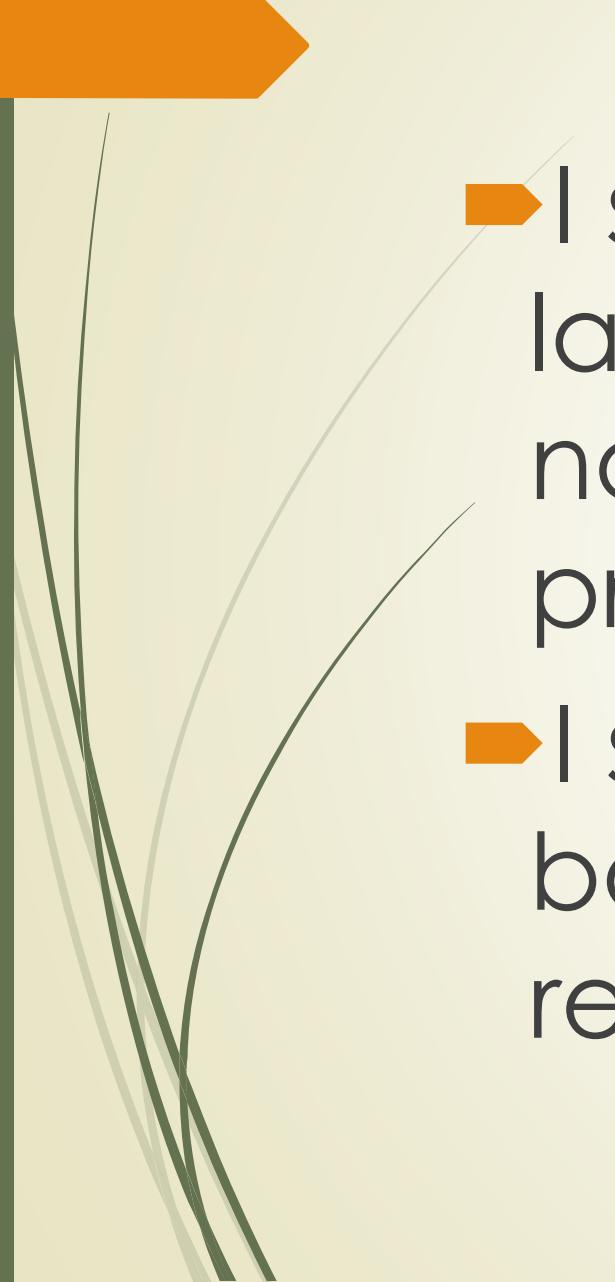
(Area B) AA e AT: **15,95** euro

DSGA (area C e D): **20,35** euro

# Qualche *question...*

- Vanno comunque riaperti i contratti integrativi anche se già firmati?
- Non ho economie: che senso ha riaprire il contratto?

... e anche qualche *answer!*

- 
- ➡ I sindacati sono d'accordo nel lasciare tutto com'è e rimandare le novità al prossimo anno. Posso procedere?
  - ➡ I sindacati mi hanno detto che il bonus è stato abolito, visto che si recepisce la legge 160/2019!

- ▶ Ho chiuso il contratto e ha firmato anche la UIL; ora che devo riaprirlo devo convocare anche loro?
- ▶ Non ho mai convocato l'ANIEF. Adesso con la firma sul nuovo CCNL e la necessità di riaprire il contratto come mi comporto?

- 
- ▶ Posso dare il bonus al mio DSGA?
  - ▶ E al personale ATA?
  - ▶ In questa scuola abbiamo sempre comunicato i nominativi di chi ha percepito compensi aggiuntivi... posso continuare così per quieto vivere?

# Codice disciplinare

Art. 25 c. 11. Al codice disciplinare, di cui al presente articolo, deve essere data la massima pubblicità mediante **pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione** secondo le previsioni dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs. n. 165 del 2001.

# Codice disciplinare

Art. 25 c. 12. In sede di prima applicazione del presente CCNL, il codice disciplinare deve essere obbligatoriamente reso pubblico nelle forme di cui al comma 11, **entro 15 giorni dalla data di stipulazione del CCNL e si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione.**

# Personale ATA

Aumenti indennità DSGA:

Tabellare e fissa: ci pensa RTS  
Parte variabile: stabile fino al  
prossimo CCNI

Ma ...

# Personale ATA



Cambia l'indennità di sostituzione del DSGA  
(a carico del FIS)

Differenza tra indennità e CIA  
AA: **+691,20 euro**

# \$ Sostituzione DSGA

Decorrenza nuovi importi:

**Da gennaio 2022**

per ogni mese di sostituzione: 57,60

Dove trovo i soldi?

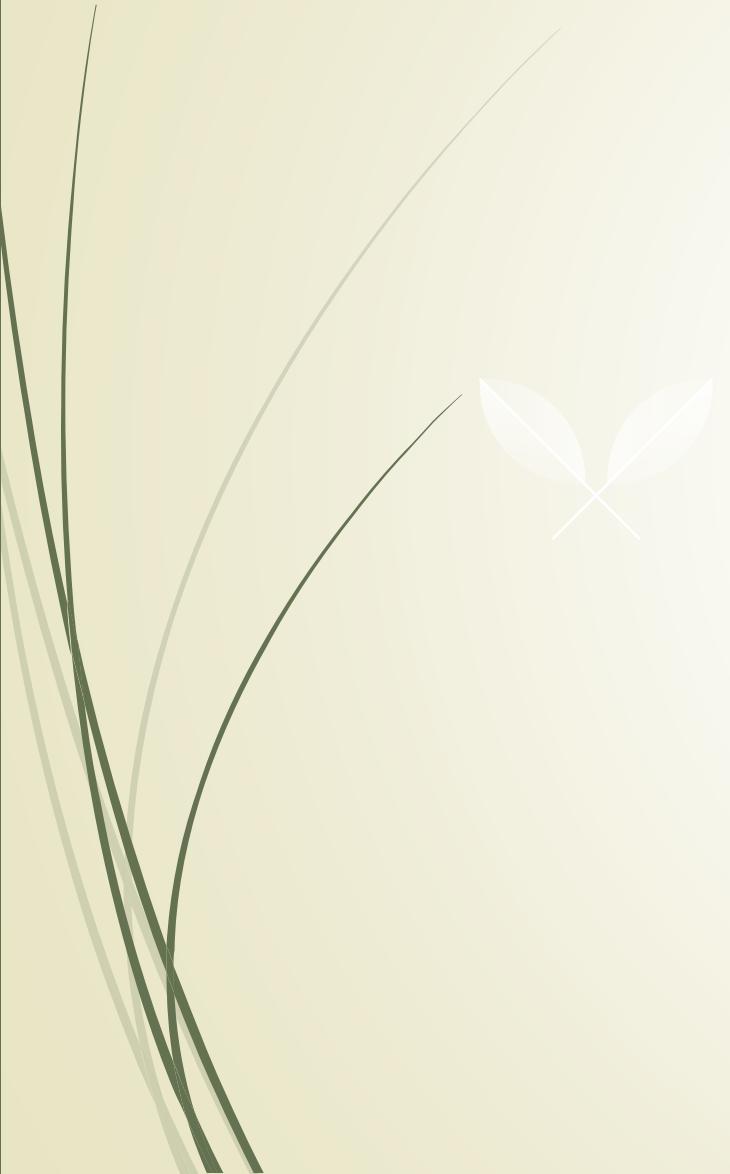
# Personale ATA

Sostituzione DSGA nuovi importi:



Se avete già firmato il CII  
con eventuali residui a fine anno  
oppure  
a carico del prossimo a.s.

# Personale ATA



Altre novità  
in vigore dal  
**I maggio 2024**

# Nuova classificazione personale ATA

Area dei Collaboratori (CS)

Area degli Operatori (CS+)

Area degli Assistenti (AA, AT etc)

Area dei Funzionari e  
dell'Elevata Qualificazione  
(DSGA)

# Sostituzione del DSGA

Dal 1 maggio 2024 – art. 57 CCNL

**Assenza fino a 3 mesi  
continuativi: incarico del Ds a AA**

**Da inizio a fine anno o oltre 3  
mesi continuativi: UAT**

