



Lavoro da remoto

Art. 16

- Con vincolo di tempo e obblighi di presenza
 - Modificazione del luogo di adempimento della prestazione
 - Mantenimento dello stesso orario di servizio

Lavoro da remoto



con l'ausilio di dispositivi tecnologici, **messi a disposizione dall'amministrazione.**

Diverse possibilità:

- a) telelavoro domiciliare
- b) altre forme di lavoro a distanza, come il coworking o il lavoro decentrato da centri satellite

Lavoro da remoto



di norma, in **alternanza** con il
lavoro svolto **presso la sede**
dell'ufficio

Lavoro da remoto

L'amministrazione concorda con il lavoratore il luogo [...] ed è tenuta alla **verifica della sua idoneità**, anche ai fini della valutazione del rischio di infortuni, nella fase di avvio e, successivamente, con **frequenza almeno semestrale**.

Lavoro da remoto



Nel caso di telelavoro **domiciliare**, la stessa concorda con il lavoratore tempi e modalità di **accesso al domicilio per effettuare la suddetta verifica**.



Qualche question...

- ▶ In Segreteria mi hanno tutti chiesto il lavoro agile, come faccio?
- ▶ Quali criteri di priorità devo considerare per concedere il lavoro agile al mio personale?

... e anche qualche answer!

- 
- ▶ In quali casi si può prevedere il lavoro da remoto?
 - ▶ Anche i docenti fragili possono accedere allo smart working?

- 
- ▶ Posso concedere il lavoro agile al DSGA?
 - ▶ I collaboratori scolastici affetti da grave patologia possono fare smart working?



► Se mi rendessi conto a un certo punto che la prosecuzione del lavoro agile non è più funzionale a garantire un buon servizio posso tornare indietro?

E domani...?!

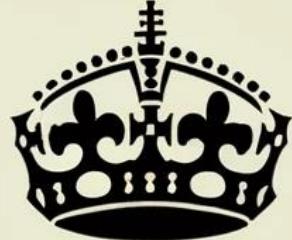
Approfondimenti

Commenti

Webinar

Modulistica

Documentazione



**KEEP
CALM
AND
ASCOLTA
ANP**





Grazie per l'attenzione

*Flavio Filini
Giulia Ponsiglione*