



# Lavoro da remoto

## Art. 16

- **Con vincolo di tempo e obblighi di presenza**
  - Modificazione del luogo di adempimento della prestazione
- Mantenimento dello stesso orario di servizio

# Lavoro da remoto

con l'ausilio di dispositivi tecnologici, **messi a disposizione dall'amministrazione.**

Diverse possibilità:

- a) telelavoro domiciliare
- b) altre forme di lavoro a distanza, come il coworking o il lavoro decentrato da centri satellite

# Lavoro da remoto




di norma, in **alternanza** con il  
lavoro svolto **presso la sede**  
dell'ufficio

# Lavoro da remoto

L'amministrazione concorda con il lavoratore il luogo [...] ed è tenuta alla **verifica della sua idoneità**, anche ai fini della valutazione del rischio di infortuni, nella fase di avvio e, successivamente, con **frequenza almeno semestrale**.

# Lavoro da remoto



Nel caso di telelavoro  
**domiciliare**, la stessa concorda  
con il lavoratore tempi e  
modalità di **accesso al  
domicilio per effettuare la  
suddetta verifica.**









## Qualche *question*...



- In Segreteria mi hanno tutti chiesto il lavoro agile, come faccio?
- Quali criteri di priorità devo considerare per concedere il lavoro agile al mio personale?

**... e anche qualche *answer*!**

- 
- 
- In quali casi si può prevedere il lavoro da remoto?
  - Anche i docenti fragili possono accedere allo smart working?



- 
- 
- Posso concedere il lavoro agile al DSGA?
  - I collaboratori scolastici affetti da grave patologia possono fare smart working?

- 
- 
- Se mi rendessi conto a un certo punto che la prosecuzione del lavoro agile non è più funzionale a garantire un buon servizio posso tornare indietro?

11

# E domani...?! ---

Approfondimenti

Commenti

Webinar

Modulistica

Documentazione



**KEEP  
CALM  
AND  
ASCOLTA  
ANP**





13

# Grazie per l'attenzione

---

*Flavio Filini*  
*Giulia Ponsiglione*