



Qualche *question*...

- Non ho la DSGA e non ho nessuno che voglia accettare l'incarico... col nuovo contratto posso imporlo?
- Ho tanti alunni disabili e nessun collaboratore disposto ad accettare un incarico specifico; cosa cambierà?

... e anche qualche *answer*!

OO.CC.

- ✓ Formazione
- ✓ GLO
- ✓ Riunioni a distanza

Art. 36

Art. 44

Art. 36, c. 7 Formazione

- Per i docenti *in orario non coincidente con le ore destinate alle attività di insegnamento*
- Le ore confluiscono nel cumulo delle 40+40
- Quelle eccedenti remunerate da FIS

Art. 44

Attività funzionali

- Tra le attività collegiali (c. 3, lett. b) anche i GLO
- Le attività collegiali (c. 3, lett. a e b) ricomprendono anche la formazione

Art. 44



Attività funzionali



- Possibilità di regolamentare lo svolgimento a distanza delle ore di programmazione didattica e di altre attività (lett. a e b) **che non rivestono carattere deliberativo**



Qualche *question*...

- Le riunioni del Cdl posso continuare a prevederle on line?
- Ho vari plessi isolati e per limitare spostamenti e disagi ho sempre convocato i Consigli (o il Collegio) on line; posso continuare a farlo?

... e anche qualche *answer*!

- 
- 
- Gli scrutini possono svolgersi on line?
 - Quando uscirà il Regolamento del ministero?
 - Occorre attendere anche per convocare i glo a distanza?

- 
- 
- Rientra nelle 40 + 40 anche la formazione sulla sicurezza?
 - E le iniziative individuali che i docenti ci comunicano di volta in volta?

- 
- 
- Che succede se un docente supera le 80 ore previste?
 - Chi vigila sull'eventuale sforamento delle ore?

Diritti

Art. 17

Art. 21

Art. 34

Art. 35

- ✓ Transizione di genere
- ✓ Congedi
- ✓ Ferie e permessi

Art. 17

Congedi per donne vittime di violenza

- **120 giorni lavorativi** (prima 90) in tre anni
- Fruizione solo a giornate per le docenti
- Possibilità di tornare da part-time a un contratto a tempo pieno **anche prima del termine previsto**

Art. 21

Transizione di genere

- Riconoscimento identità alias
 - Doppia carriera
 - Accordo di riservatezza
- Regolamentazione interna

Art. 21

Transizione di genere

Esempi di applicazione identità alias:

- Cartellino di riconoscimento
- Credenziali di posta elettronica
- Utilizzo bagni neutri o del genere elettivo

Art. 21

Transizione di genere

Esempi di NON applicazione identità alias:

- Procedimento disciplinare
 - Buste paga
- Sottoscrizione atti e provvedimenti

Art. 34

Congedi dei genitori

- Introduzione del Congedo obbligatorio di paternità (artt. 27 bis e 28, d.lgs. 151/2001)
- Presentazione della domanda 5 gg prima (nel CCNL 2007 erano 15)

Art. 35 Ferie e permessi personale TD

Comma 2

- Eliminata possibilità di non fruire delle ferie nei periodi di sospensione attività
- Vd. Dichiarazione congiunta n. 2

Art. 35 Ferie e permessi personale TD



Comma 12



- Tre giorni di motivi personali
RETRIBUITI
- Per le supplenze brevi 8 giorni
NON RETRIBUITI (CCNL 2007)



Qualche *question*...

- ▶ Per i tre giorni di motivi personali ai dipendenti a TD occorre scorporare gli eventuali giorni già presi senza retribuzione dall'inizio dell'anno?

... e anche qualche *answer*!

- 
- 
- Non ho a scuola personale in transizione di genere; devo comunque prevedere iter e modulistica?

- 
- 
- Ma è proprio obbligatorio accontentare il dipendente che chiede l'identità alias?
 - E se poi cambia idea e vuole tornare indietro?

- 
- 
- Per il personale allo sportello o che ha contatti con il pubblico, il cambiamento deve avvenire in corso d'anno o posso aspettare?
 - E se i genitori si lamentano cosa faccio?

