



ANDP
associazione nazionale dirigenti pubblici
e alte professionalità della scuola

Scuola Quadri CCNI

NOVEMBRE 2025



CCNI

Il CCNI e la retribuzione di
risultato, indicazioni e
tempistiche

FUN Dirigenti scolastici

Valori complessivi (Lordo Dipendente)

Anno scolastico	F.U.N. complessivo L.D.	Variazione complessiva
2019/20	€ 231.841.197,88	-
2020/21	€ 240.763.502,91	+ 3,85 %
2021/22	€ 257.634.783,24	+ 11,13 %
2022/23	€ 272.497.240,24	+ 17,54 %
2023/24	€ 283.161.757,61	+ 22,14 %
2024/25	€ 284.111.229,86	+ 22,55 %
2025/26 (*)	€ 290.655.351,78	+ 25,37 %

* Stima ANP

FUN Dirigenti scolastici

Valori pro-capite (Organico di diritto - Lordo Dipendente)

Anno scolastico	Organico di diritto	F.U.N. complessivo L.D.	Variazione complessiva
2019/20	7.859	€ 29.500,09	-
2020/21	7.785	€ 30.926,59	+ 4,84 %
2021/22	7.646	€ 33.695,37	+ 14,22 %
2022/23	7.519	€ 36.241,15	+ 22,85 %
2023/24	7.445	€ 38.033,82	+ 28,93 %
2024/25	7.461	€ 38.079,51	+ 29,08 %
2025/26 (*)	7.401	€ 39.272,44	+ 33,13 %

* Stima ANP

CCNL 2022-2024

Aumenti mensili previsti della retribuzione fissa e variabile (lordo dipendente)

Decorrenza	Aumento da CCNL	Indennità di vacanza contrattuale	Anticipazione CCNL	Aumento effettivo
1° gennaio 2024	€ 320,00	- € 18,08	- € 116,65	+ € 185,27

Stima arretrati da CCNL 2022/2024 al 31/12/2025: **€ 4.817,02**
(€ 2.408,51 per ogni anno dal 2024 in poi)

Stipendio medio Dirigenti Scolastici

CCNL + FUN

Data	Stipendio complessivo annuo L.D.	Variazione anno precedente	Variazione complessiva
01/09/2019	€ 75.852,82	-	-
01/09/2020	€ 77.877,32	+ 2,67 %	+ 2,67 %
01/09/2021	€ 80.711,10	+ 3,64 %	+ 6,40 %
01/09/2022 (*)	€ 83.415,99	+ 3,35 %	+ 9,97 %
01/09/2023 (*)	€ 85.251,25	+ 2,20 %	+ 12,39 %
01/09/2024 (*)	€ 89.255,24	+ 4,70 %	+ 17,67 %
01/09/2025 (*)	€ 90.448,17	+ 1,51 %	+ 19,24 %

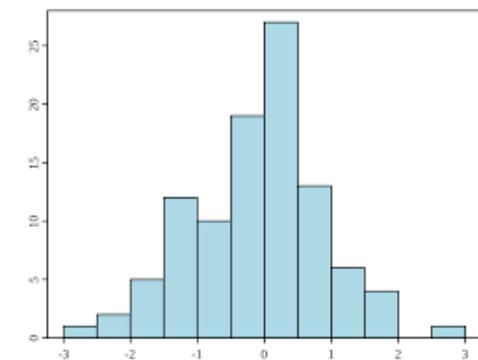
* Stima ANP dell'effetto del CCNL 2022-2024

I risultati ottenuti da ANP / 1

- Aumenti negli ultimi anni di gran lunga superiori a quelli di tutti gli altri dipendenti pubblici (+19,24% contro una media del 9,18%)
- Retribuzione di posizione uniformata a livello nazionale
- Aumenti della retribuzione di posizione a favore di tutti i dirigenti scolastici e non solo per alcuni

I risultati ottenuti da ANP / 2

- Sistema di valutazione oggettivo per 80 punti e discrezionale solo per 20 punti
- Retribuzione di risultato garantita per l'80% con soli 31 punti su 100
- Possibilità di integrare con evidenze, di chiedere un contraddittorio col Direttore generale e appellarsi a un apposito Organismo di garanzia



Le componenti dello stipendio del dirigente scolastico

Stabilito dal CCNL

- Stipendio tabellare (TAB)
- Retribuzione di posizione, parte fissa (PPF)

Stabilito dal CCNI

- Retribuzione di posizione, parte variabile (PPV)
- Retribuzione di risultato (RIS)



IL CCNL

- TAB € 47.015,73 annui - € 3.616,59 mensili (per 13 mensilità)
- PPF € 13.345,11 annui - € 1.026,55 mensili (per 13 mensilità)

I valori sono identici per tutti i dirigenti dell'Area «Istruzione e Ricerca» e anche per tutti i dirigenti di 2^a fascia dell'Area delle «Funzioni Centrali»



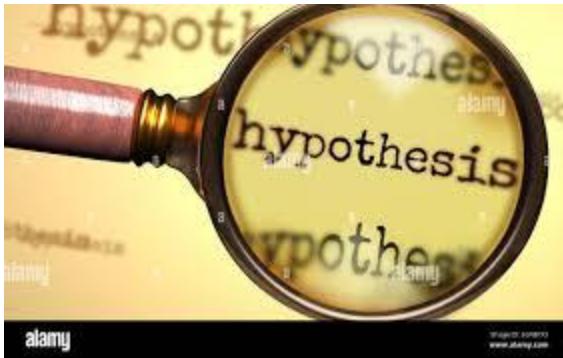
Arretrati pagati sulla rata di ottobre 2025 RIS e integrazione per le reggenze CCNI 2023/24

- Retribuzione di risultato A.S. 2023-2024 A.P.
- Integrazione retribuzione di risultato A.S. 2023-2024 A.P.

A.P.: Anni precedenti

A.C.: Anno corrente

(Si intende l'anno solare)



IL CCNI 2024/25 Dirigenti Scolastici (ipotesi firmata l'11 settembre 2025)

- Aumenti PPV (in media € 500 lordi annui)
- Risultato agganciato alla valutazione (min. 80%)
- Maggiorazione del RIS al 5% dei dirigenti che ottengono le valutazioni più alte, pari al 30% della media pro-capite
- A pari merito, si applicano i seguenti criteri: complessità, impegni PNRR, anzianità di servizio, età anagrafica



CCNI dirigenti scolastici: la PPV annua

**2023/2024
(definitivo)**

- € 13.600,00 (fascia C)
- € 17.600,00 (fascia B)
- € 21.600,00 (fascia A)

**2024/2025
(ipotesi firmata)**

- € 14.150,00 (fascia C)
- € 18.100,00 (fascia B)
- € 22.050,00 (fascia A)



CCNI dirigenti scolastici: il RIS

**2023/2024
(definitivo)**

In base alla fascia:

€ 4.562,10 (fascia C)

€ 5.903,87 (fascia B)

€ 7.245,66 (fascia A)

**2024/2025
(ipotesi firmata)**

Secondo la valutazione:

80-100 punti: 100%

55-79 punti: 90%

31-54 punti 80%

Attenzione: i valori che appaiono nel cedolino sono diversi!!!

CCNI dirigenti scolastici: l'integrazione del RIS per le reggenze



**2023/2024
(definitivo)**

€ 10.880,00 (fascia C)
€ 14.080,00 (fascia B)
€ 17.280,00 (fascia A)

**2024/2025
(ipotesi firmata)**

€ 11.320,00 (fascia C)
€ 14.480,00 (fascia B)
€ 17.640,00 (fascia A)

Attenzione: i valori che appaiono nel cedolino sono diversi!!!

Contributi previdenziali dovuti sulla retribuzione accessoria



INPS (ex INPDAP): 8,80%

Fondo credito: 0,35%

Totale: 9,15%

Contributi previdenziali dovuti sulla retribuzione fissa e continuativa (TAB, PPF e PPV)



INPS (ex INPDAP): 8,80%

Fondo credito: 0,35%

Opera di prev./TFR: 2,00% (2,50% su 80)

Totale: 11,15%

Arretrati: dal lordo al netto

Lordo dipendente

Retribuzione spettante al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali a carico del dipendente

Lordo fiscale

Lordo dipendente al netto delle ritenute previdenziali

Netto

Importo da liquidare al lavoratore al netto delle ritenute previdenziali e fiscali

Ritenute previdenziali

Sulla retribuzione fissa e continuativa sono pari all'11,15%

Sulla retribuzione accessoria sono pari al 9,15%

Ritenute fiscali (IRPEF)

Sugli arretrati si calcolano in ragione della «aliquota media», corrispondente alla tassazione media del reddito imponibile degli ultimi due anni. Per i dirigenti scolastici, in genere oscilla fra il 30% e il 35%

Retribuzione di risultato 2023/24: i contributi previdenziali

Lordo dipendente

€ 4.562,10 (fascia C)
€ 5.903,87 (fascia B)
€ 7.245,66 (fascia A)

- 9,15%

Lordo fiscale

(valori sul cedolino)

€ 4.144,67 (fascia C)
€ 5.363,67 (fascia B)
€ 6.582,68 (fascia A)

N.B. I valori sul cedolino possono differire di alcuni centesimi, a causa del metodo di calcolo del software di NoiPA

Integrazione per le reggenze 2023/24: i contributi previdenziali

Lordo dipendente (80% della PPV)

€ 10.880,00 (fascia C)

€ 14.080,00 (fascia B) **- 9,15%**

€ 17.280,00 (fascia A)

Lordo fiscale (valori sul cedolino)

€ 9.884,48 (fascia C)

€ 12.791,68 (fascia B)

€ 15.698,88 (fascia A)

N.B. I valori sul cedolino possono differire di alcuni centesimi, a causa del metodo di calcolo del software di NoiPA

L'aliquota media: un esempio

Reddito 2023: 70.000

Reddito 2024: 80.000

Reddito medio biennio precedente: 75.000

Tassazione reddito 75.000: 23% su 28.000 (6.440); 35% da 28.000 a 50.000 (7.700); 43% da 50.000 a 75.000 (10.750)

IRPEF totale: $6.440 + 7.700 + 10.750 = 24.890$

Aliquota media valida nel 2025: $24.890 \div 75.000 = 33,19\%$

Il CCNI 2024/25

Esempio di ripartizione della retribuzione di risultato

Risorsa disponibile per il RIS: € 42.500.000

Numero di DS: 7400. RIS medio: 5.743,24

Maggiorazione: € 1.722,97 a n. 370 DS

Livello 3 (31-54 punti) n. 1000 – RIS € 4.867,73 – netto € 2.954,56

Livello 2 (55-79 punti) n. 3200 – RIS € 5.476,19 – netto € 3.323,88

Livello 1 (80-100 punti) n. 3200 – RIS € 6.084,66 – netto € 3.693,20



Il CCNI 2024/25

Quando sarà erogata la retribuzione di risultato?

Novembre 2025: chiusura della valutazione

Dicembre 2025/Gennaio 2026: contraddittorio con i DG degli USR

Febbraio 2026: ricorsi all'Organismo di garanzia

Marzo 2026: chiusura della valutazione

Aprile/Maggio 2026: liquidazione della retribuzione di risultato?

Contratti dei dirigenti a confronto / 1

Retribuzione di posizione – parte variabile

Contratto ASI

- Fascia A: 100%
- Fascia B: 60%
- Fascia C: 40%

Contratto DS

- Fascia A: 100%
- Fascia B: 82%
- Fascia C: 64%

Ricordiamo che il tabellare e la parte fissa della retribuzione di posizione sono identici per tutti i dirigenti

Contratti dei dirigenti a confronto / 2

Sistema di valutazione e retribuzione di risultato

Contratto ASI

- Obiettivi 70 punti,
performance 30 punti
- 100 punti: 100% del RIS
- 75-99 punti: 75% del RIS
- 60-74 punti: 60% del RIS
- 0-59 punti: valutazione
negativa

Contratto DS

- Obiettivi 80 punti,
comportamenti 20 punti
- 80-100 punti: 100% del RIS
- 55-79 punti: 90% del RIS
- 31-54 punti: 80% del RIS
- 0-30 punti: valutazione
negativa



Il CCNL 2022-2024 del 28/10/2025 (Area delle Funzioni Centrali)

Aumenti a regime (1° gennaio 2024):

- € 230,00 mensili sul tabellare
- € 90,00 mensili sulla PPF (posizione – parte fissa)

Totale: **€ 320,00** per 13 mensilità – **€ 4.160,00** l'anno

(detratte indennità di vacanza contrattuale e anticipazione)



Che fine ha fatto il CCNI 2020-2023?

- Il CCNI 2020-2023 serve a riconoscere gli aumenti del FUN, derivanti dal CCNL, dal 01/01/2021 al 31/08/2023
- L'ipotesi è stata firmata inizialmente il 27/02/2025 e, dopo la correzione di alcuni errori rilevati dall'UCB, nuovamente il 19/06/2025
- Attualmente, il CCNI è all'esame degli organi di controllo



Che fine ha fatto il CCNI 2020-2023?

- Gli aumenti sono relativi ad anni scolastici in cui erano in vigore i CIR; di conseguenza, l'importo riconosciuto sarà differenziato in relazione alla fascia di complessità allora in vigore e alla regione di titolarità
- L'importo medio dell'integrazione, per l'intero periodo, è pari a circa € 1.150,00 lordo dipendente

Effetti degli arretrati su pensione e TFS/TFR

Retribuzione fissa e continua (stipendio tabellare e retribuzione di posizione, fissa e variabile)

Retribuzione accessoria (risultato, reggenze, esami, commissioni concorso, PNRR, PN ecc.)

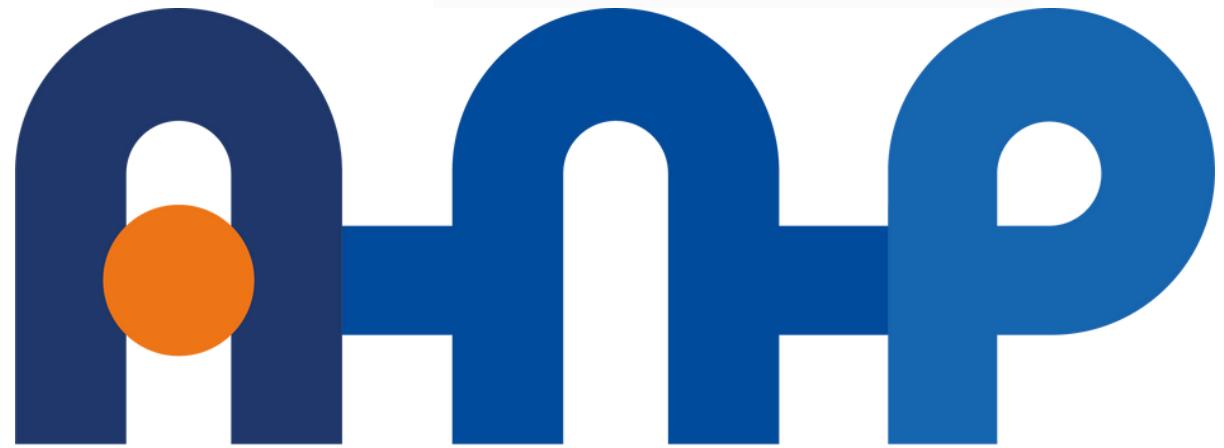
Vale per il trattamento di quiescenza e per il TFS/TFR

**Vale per il trattamento di quiescenza per la parte eccedente il 18% del tabellare (attualmente € 8.180,98)
Non vale ai fini del TFS/TFR**



Grazie

DOMANDE?



**associazione nazionale dirigenti pubblici
e alte professionalità della scuola**