

## VADEMECUM SUI PENSIONAMENTI DEL PERSONALE DELLA SCUOLA

*Cessazioni dal servizio dal 1° settembre 2024*  
*(aggiornamento del 20 febbraio 2024)*

Con [Nota 18 settembre 2023, n. 54257](#) il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha fornito indicazioni operative per l'attuazione del D.M. 15 settembre 2023, n. 185 recante disposizioni per le cessazioni dal servizio dal 1° settembre 2024.

### AGGIORNAMENTI SULLA PENSIONE ANTICIPATA E ALTRE TIPOLOGIE DI ACCESSO AL TRATTAMENTO PENSIONISTICO IN MERITO ALLE RECENTI NOVITÀ INTRODOTTE DALLA LEGGE DI BILANCIO 2024

La legge 30 dicembre 2023, n. 213 – legge di Bilancio 2024 – con l'articolo 1, commi 136, 138 e 139 ha introdotto delle novità in materia pensionistica.

In particolare, per l'“opzione donna” è stato previsto che possono beneficiarne le lavoratrici che entro il 31 dicembre 2023 abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 61 anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni e al ricorrere di determinate condizioni.

È stato poi esteso - in via sperimentale - al 2024 il trattamento di “pensione anticipata flessibile”, fissando il termine finale del 28 febbraio 2024 per la presentazione da parte di tutto il personale del comparto scuola delle relative istanze di cessazione dal servizio.

Per una conoscenza più dettagliata di tali modifiche si rimanda alla lettura della [circolare 14 febbraio 2024, n. 16553](#) del Ministero dell'Istruzione e del Merito, condivisa con INPS, che fornisce le indicazioni operative per l'attuazione delle nuove disposizioni nonché le integrazioni alla citata circolare n. 54257/2023.

In particolare, la Direzione generale per i sistemi informativi e la statistica del Ministero ha predisposto degli adeguamenti agli applicativi per la presentazione delle istanze *online*, proprio per quanto riguarda la “Pensione anticipata flessibile” e la cosiddetta “Opzione donna vincolata a condizioni soggettive”. Tali adeguamenti consentono una corretta presentazione delle istanze in conformità alle nuove disposizioni legislative. Il termine ultimo per la presentazione delle stesse, con effetti dal 1° settembre 2024, resta fissato al **28 febbraio 2024**.

### TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

I termini perentori di presentazione delle domande sono:

- **23 ottobre 2023** per il personale docente, educativo e ATA
- **28 febbraio 2024** per i dirigenti scolastici.

Le domande di cessazione dal servizio e le eventuali revoche devono essere presentate con le seguenti modalità:

- i dirigenti scolastici, il personale docente (ivi compresi gli insegnanti di religione cattolica), educativo e A.T.A. di ruolo utilizzano per le domande di cessazione esclusivamente la procedura web POLIS *istanze on line*. La richiesta deve essere formulata avvalendosi di cinque istanze Polis

attive contemporaneamente in piattaforma: la prima contiene le tipologie con le domande di cessazione ordinarie; la seconda, la terza, la quarta e la quinta contengono solo le domande di cessazione dal servizio effettuate da parte di coloro che abbiano maturato i requisiti previsti dalla legge per l'accesso alla pensione *quota 100*, *quota 102*, *quota 103* o "opzione donna". In presenza di istanze di dimissioni volontarie finalizzate sia alla pensione anticipata ordinaria che alla pensione *quota 100* o *quota 102* o *quota 103* o "opzione donna", queste ultime verranno considerate in subordine alla prima istanza

- al personale in servizio all'estero è consentito presentare l'istanza all'Ufficio territorialmente competente in formato analogico o digitale, al di fuori della piattaforma POLIS
- il personale delle province di Trento, Bolzano e Aosta presenta le domande direttamente alla scuola di servizio/titolarità che provvederà all'inoltro ai competenti Uffici territoriali
- le domande di trattenimento in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 257 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 modificato dall'art. 1, c. 630 della legge 27 dicembre 2017 n. 205, ovvero per il raggiungimento del minimo contributivo, devono essere presentate all'Ufficio territorialmente competente, in formato analogico o digitale, al di fuori della piattaforma POLIS, entro il termine del **23 ottobre 2023**.

Si sottolinea che la funzione tramite POLIS va utilizzata solo per le cessazioni a domanda, mentre le cessazioni d'ufficio sono disposte dall'Amministrazione (scuola per il personale, USR per i dirigenti).

**Nella domanda di cessazione gli interessati devono dichiarare espressamente la volontà di cessare comunque o di permanere in servizio in caso di assenza dei requisiti.**

#### GESTIONE DELLE ISTANZE DA PARTE DELLE SCUOLE

Sarà cura del dirigente individuare i dipendenti che devono essere collocati a riposo d'ufficio e inviare a ciascuno di loro apposita comunicazione.

La nota precisa che *"l'accertamento del diritto al trattamento pensionistico sarà effettuato da parte delle sedi competenti dell'INPS sulla base dei dati presenti sul conto assicurativo individuale ed esclusivamente con riferimento alla tipologia di pensione indicata nelle istanze di cessazione"*.

Le istituzioni scolastiche dovranno provvedere **entro il 12 gennaio 2024** a sistemare le posizioni relative ai pensionandi per consentire all'INPS il suddetto accertamento.

Per la gestione delle pratiche di pensionamento le scuole dovranno utilizzare l'applicativo nuova *Passweb* o, qualora ciò non fosse possibile, anche per quest'anno, come già nel precedente, aggiornare con cadenza settimanale i dati su SIDI fino alla scadenza sopra indicata.

Le cessazioni devono essere convalidate al SIDI con l'apposita funzione solo dopo l'accertamento del diritto a pensione da parte dell'INPS.

**PENSIONE DI VECCHIAIA**

Requisiti anagrafici	Requisiti contributivi	Condizioni particolari	Tipo di cessazione
<b>67 anni</b>	minimo 20 anni		<b>D'ufficio</b> se i requisiti sono maturati entro il <b>31/08/2024</b> <b>A domanda</b> se i requisiti sono maturati entro il <b>31/12/2024</b>
<b>66 anni e 7 mesi al 31/12/2024</b>	<b>minimo 30 anni entro il 31/08/2024</b>	<b>Scuola dell'infanzia</b>	

**PENSIONE ANTICIPATA**

Requisiti anagrafici	Requisiti contributivi	Condizioni particolari	Tipo di cessazione
<b>Non richiesti</b>	<b>Donne:</b> minimo 41 anni e 10 mesi <b>Uomini:</b> minimo 42 anni e 10 mesi <b>Al 31/12/2024</b>		A domanda
<b>65 anni entro il 31/08/2024</b>	<b>Donne:</b> minimo 41 anni e 10 mesi <b>Uomini:</b> minimo 42anni e 10 mesi <b>Al 31/08/2024</b>		D'ufficio
<b>Almeno 62 anni entro il 31/08/2024</b>	<b>Donne:</b> minimo 41 anni e 10 mesi <b>Uomini:</b> minimo 42anni e 10 mesi <b>Al 31/08/2024</b>		Facoltà d'ufficio per esubero del posto, classe di concorso o profilo di appartenenza

**OPZIONE DONNA**

(art. 16 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, come modificato dall'art. 1, c. 94, della legge 30 dicembre 2021, n. 234)

Requisiti anagrafici	Requisiti contributivi	Condizioni particolari	Tipo di cessazione
<b>58 anni entro il 31/12/2021</b>	minimo 35 anni <b>entro il 31/12/2021</b>		A domanda

**OPZIONE DONNA**

(art. 1, c. 292 della legge 29 dicembre 2022, n. 197)

Requisiti anagrafici	Requisiti contributivi	Condizioni particolari	Tipo di cessazione
<b>60 anni entro il 31/12/2022</b>	minimo 35 anni <b>entro il 31/12/2022</b>	<i>Età ridotta di un anno per figlio nel limite massimo di due anni</i> <i>Condizioni</i> <i>a) assistono, alla data di presentazione della domanda di pensione e da almeno sei mesi, il coniuge o la parte dell'unione civile o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3 comma 3 della legge 5 febbraio 1992, n.</i>	A domanda

		104, o un parente o un affine entro il secondo grado convivente qualora i genitori, il coniuge o l'unito civilmente della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i settanta anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti oppure siano deceduti o mancanti. b) hanno una riduzione della capacità lavorativa, accertata dalle competenti Commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile, superiore o uguale al 74 per cento	
--	--	--	--

#### QUOTA 100

Requisiti anagrafici	Requisiti contributivi	Condizioni particolari	Tipo di cessazione
<b>62 anni entro il 31/12/2021</b> Cristallizzazione del diritto	minimo 38 anni <b>entro il 31/12/2021</b> Cristallizzazione del diritto		A domanda

#### QUOTA 102

Requisiti anagrafici	Requisiti contributivi	Condizioni particolari	Tipo di cessazione
<b>64 anni entro il 31/12/2022</b> Cristallizzazione del diritto	38 anni <b>entro il 31/12/2022</b> Cristallizzazione del diritto		A domanda

#### QUOTA 103

Requisiti anagrafici	Requisiti contributivi	Condizioni particolari	Tipo di cessazione
<b>62 anni entro il 31/12/2023</b> Cristallizzazione del diritto	<b>41 anni entro il 31/12/2023</b> Cristallizzazione del diritto		A domanda

#### TRATTENIMENTO IN SERVIZIO

Requisiti anagrafici	Requisiti contributivi	Condizioni particolari	Tipo di cessazione
<b>67 anni entro il 31/08/2024</b>	meno di 20 anni	<b>personale non in possesso di almeno 20 anni di anzianità contributiva</b> maturati entro tale data possono chiedere il trattenimento in servizio per raggiungere il minimo ai fini del trattamento di pensione (comunque non oltre il 71° anno di età).	A domanda
	minimo 20 anni	<b>personale impegnato in innovativi e riconosciuti progetti didattici internazionali svolti in lingua straniera e per non più di tre anni</b>	A domanda

#### INOLTRO DOMANDE ALL'INPS

Le domande di pensione da parte di tutto il personale pensionando, sia a domanda che d'ufficio, devono essere inviate direttamente all'Ente Previdenziale, esclusivamente attraverso le seguenti modalità:

1. presentazione della domanda *on line* accedendo al sito dell'istituto, utilizzando uno dei seguenti sistemi di autenticazione alternativi attualmente accettati dall'INPS:
  - *Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)*
  - *Carta d'Identità Elettronica (CIE)*
  - *Carta Nazionale dei Servizi (CNS)*
2. presentazione della domanda tramite Contact Center Integrato
3. presentazione telematica della domanda attraverso l'assistenza gratuita del Patronato.

#### APE SOCIALE, PENSIONE ANTICIPATA PER I LAVORATORI PRECOCI

Coloro che sono interessati all'accesso all'APE sociale o alla pensione anticipata per i lavoratori precoci potranno, una volta ottenuto il riconoscimento dall'INPS, presentare la domanda di cessazione dal servizio in formato analogico o digitale entro il **31 agosto 2024**.

#### INDICAZIONI CONCLUSIVE

Data la rilevanza che una tempestiva ricognizione e una esatta sistemazione della situazione di ciascun dipendente rivestono ai fini della corretta certificazione da parte dell'INPS riguardo al diritto a pensione e al rispetto dei tempi previsti nell'erogazione della stessa, si suggerisce ai dirigenti scolastici di porre la massima cura nel fornire al più presto un'ampia informazione sulla materia:

- con propria comunicazione interna, sottolineando i termini e le modalità di presentazione della domanda
- attivando, ove possibile, uno sportello informativo gestito da personale esperto di segreteria.