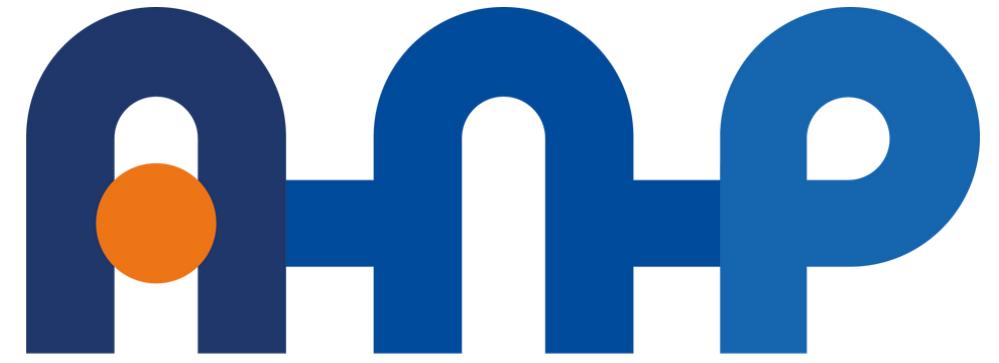


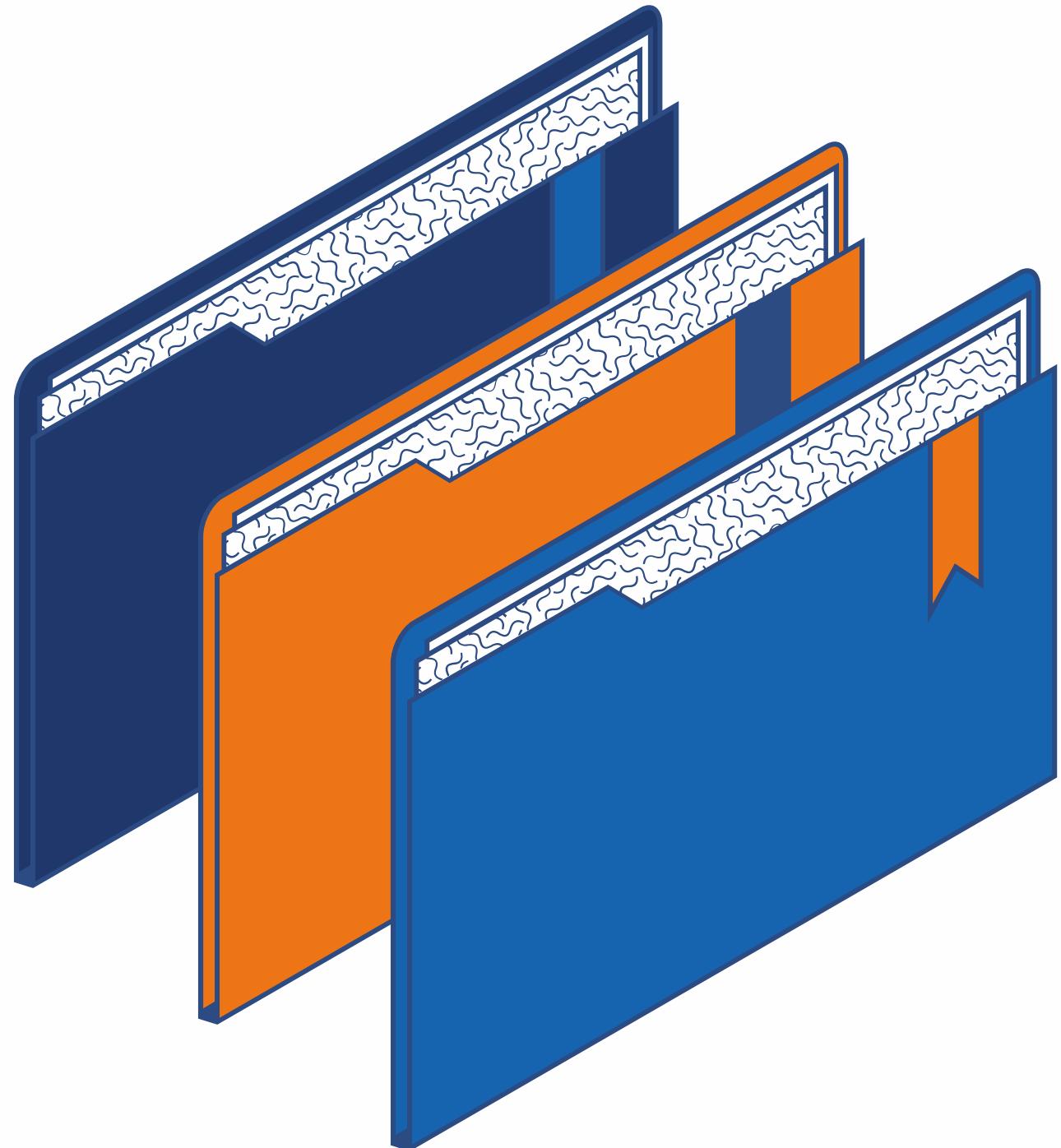
LEGGE DI BILANCIO



12 gennaio 2023

La legge di bilancio 2023: gli interventi di interesse per le Istituzioni scolastiche

Antonio Palcich



Legge 29/12/2022 n. 197 (Legge di bilancio 2023)

- Dimensionamento della rete scolastica
- CIR dei Dirigenti Scolastici
- Proroga S.W. dei lavoratori "fragili"
- Valorizzazione del Merito
- Discipline STEM
- Orientamento
- Interventi sulle pensioni
- Disposizioni varie

Il dimensionamento delle II.SS. /1 (comma 557)

- È un programma di riorganizzazione della rete scolastica su base pluriennale
- Decorre dal 2024/25
- L'organico dei DS e dei DSGA sarà determinato da un coefficiente nazionale, compreso fra 900 e 1000 alunni tenendo conto della densità abitativa e di alcuni correttivi
- Le II.SS. non saranno più distinte in dimensionate e sottodimensionate



Il dimensionamento delle II.SS. /2 (comma 557)

- Si terrà conto delle II.SS. situate in comuni montani, piccole isole o in aree a specificità linguistica
- Si applicherà per sette anni un correttivo fino al 2% dell'organico, anche con compensazione interregionale



Il dimensionamento: fase transitoria

- Nel 2023/24 saranno ancora adottati i parametri attuali (600 alunni, ridotti a 400 per le piccole isole, comuni montani e aree a specificità linguistica)
- L'organico complessivo 2024/25 non potrà essere superiore a quello calcolato con i precedenti parametri, ma viene garantito a tutte le Regioni almeno il numero di II.SS. calcolato con i parametri precedenti
- Eventuali esuberi sono così scongiurati



Effetti del piano di dimensionamento

- La determinazione dell'organico sarà spostata dalle Regioni allo Stato
- Di fatto, le scuole che verranno sopprese sono quelle già oggi sottodimensionate
- Non vi sarà alcuna diminuzione dell'organico di DS e DSGA, se non che quello fisiologico dovuto al calo demografico in atto
- L'obiettivo è quello di ridurre le reggenze



Risparmi del piano di dimensionamento

I risparmi saranno destinati:

- Al FUN dei Dirigenti Scolastici
- Al Funzionamento delle I.I.S.S.
- Alla retribuzione dei DSGA
- Al Fondo per il Merito

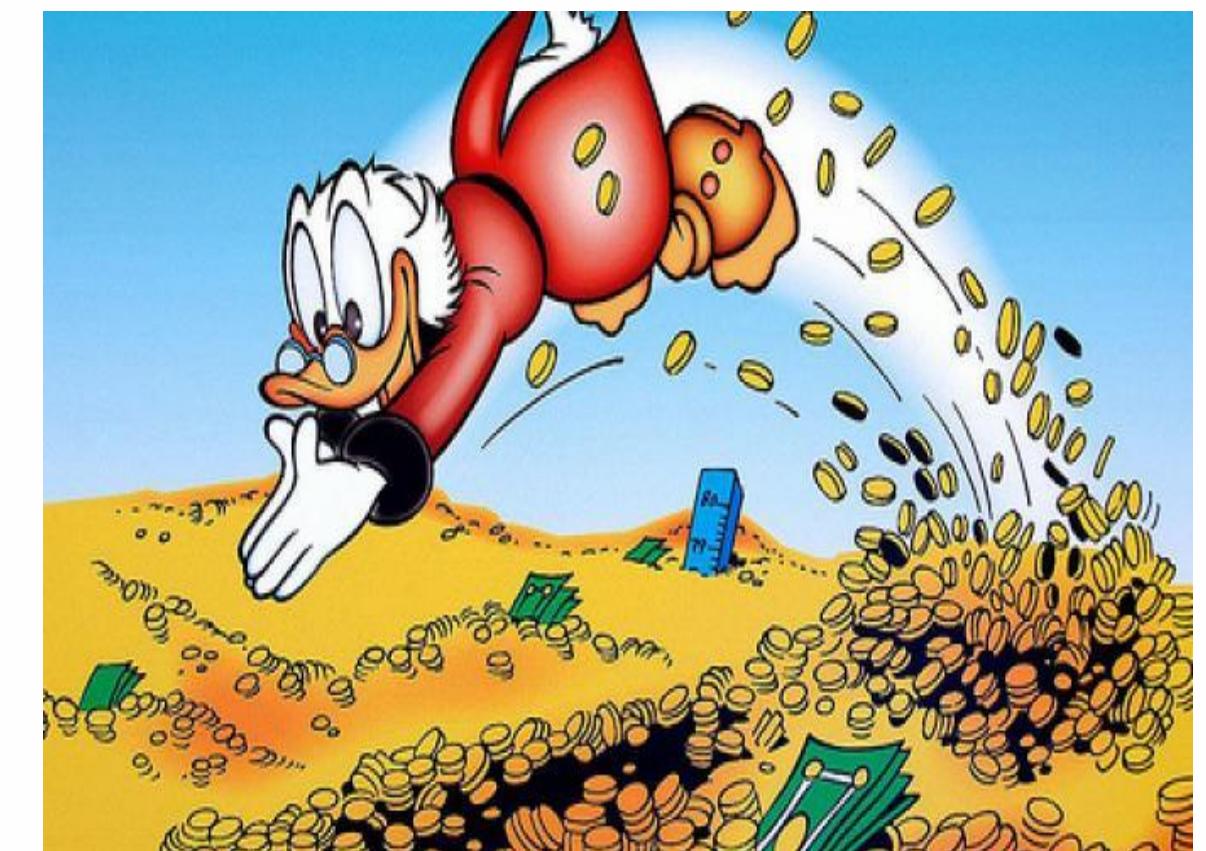


ANP chiede che i risparmi siano destinati esclusivamente a DS e DSGA

Contratti Integrativi Regionali (CIR) dei Dirigenti Scolastici / 1 (comma 559)

A causa dell'obbligo di includere il pagamento delle reggenze nella retribuzione di posizione, in alcune Regioni sarebbe diminuita la parte variabile della retribuzione di posizione

Lo stipendio complessivo aumenta comunque per tutti grazie alla retribuzione di risultato



Contratti Integrativi Regionali (CIR) dei Dirigenti Scolastici /2 (comma 559)

L'effetto dell'inclusione delle reggenze nella retribuzione di posizione avrebbe colpito i DS collocati a riposo nel 2021 e nel 2022, mentre sarebbe stato quasi del tutto indifferente per tutti gli altri

La legge di bilancio risolve questo problema, consentendo di mantenere la parte variabile della retribuzione di posizione (lo stipendio complessivo, in ogni caso, aumenta per tutti i Dirigenti Scolastici)

Proroga S.W. dei lavoratori "fragili" (comma 306)

Il termine per l'accesso allo Smart Working ("Lavoro agile") dei lavoratori "fragili" è prorogato al 31 marzo 2023

Il comma 307 stanzia specifiche risorse per la sostituzione del personale scolastico

Per maggiori informazioni sullo S.W. "emergenziale" si invita a consultare le slides del webinar ANP del 18 ottobre 2022

Valorizzazione del merito (comma 561)

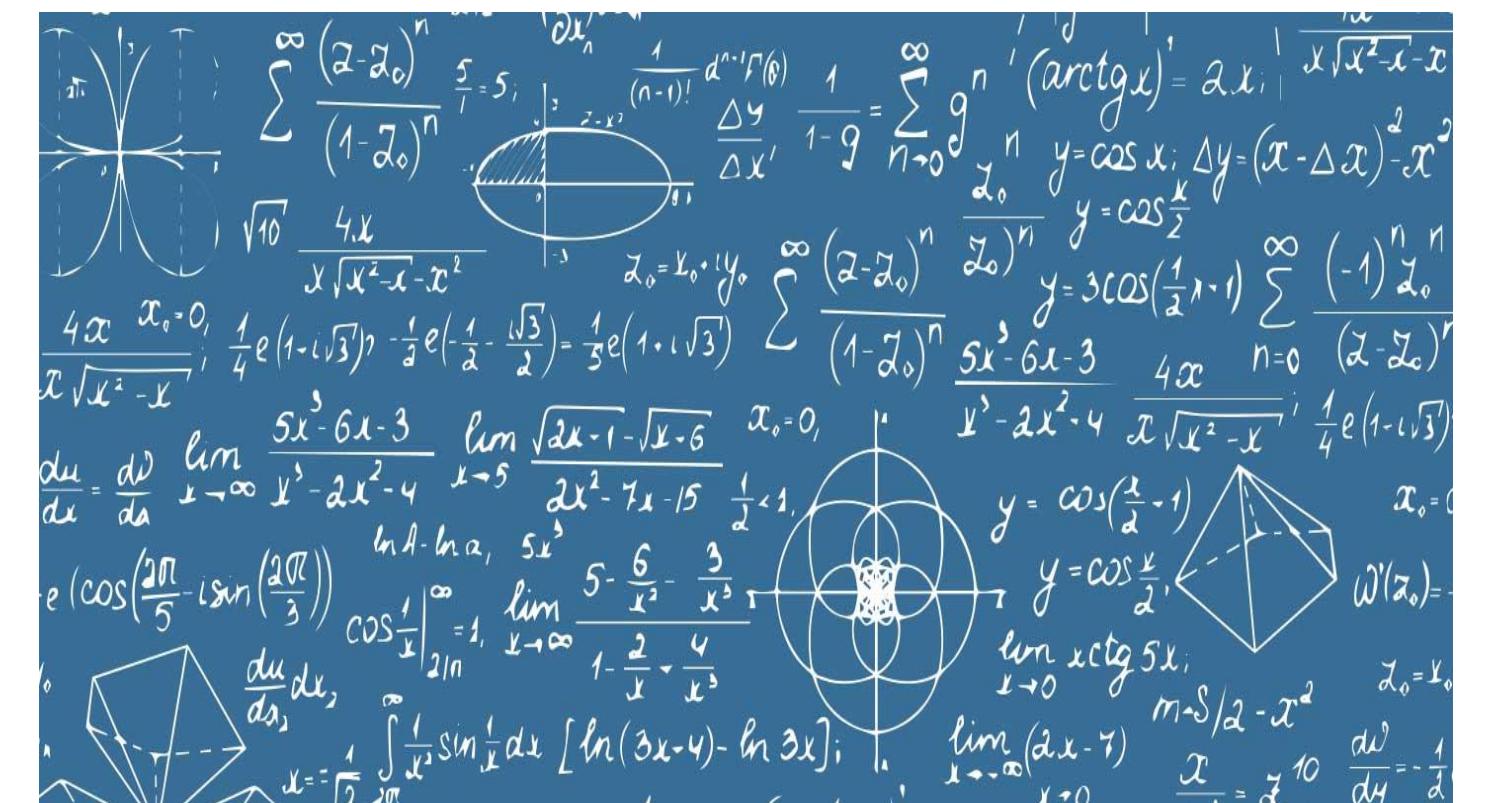
È istituito un nuovo Fondo con dotazione iniziale di 150 milioni, destinato a finanziare:

- Attività di orientamento, di inclusione e contrasto alla dispersione scolastica
- Attività svolte nell'ambito del PNRR
- I criteri di utilizzo delle risorse saranno definiti con apposito Decreto Ministeriale

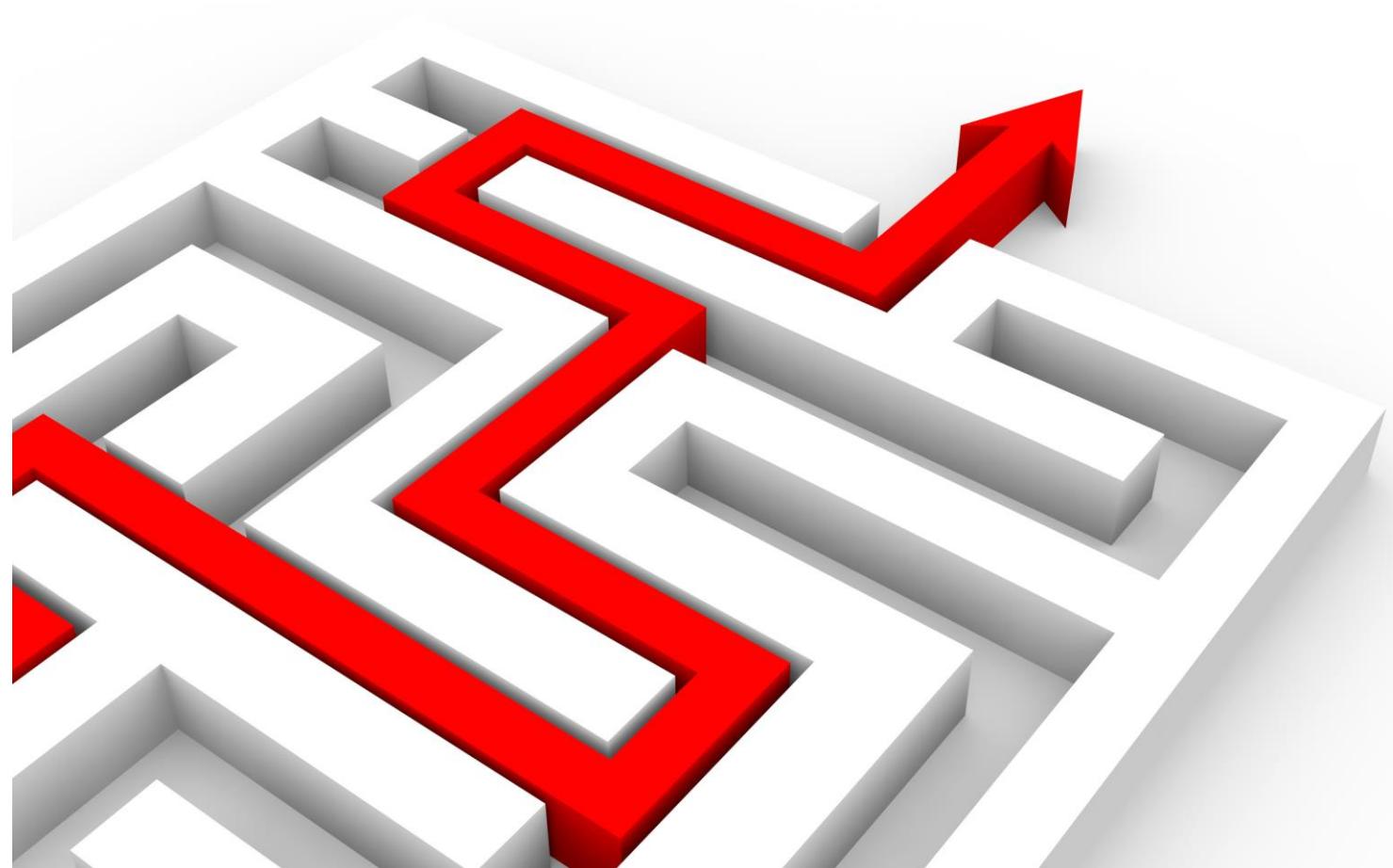


Discipline STEM (commi 548-554)

- Il Ministero dell'istruzione e del merito assume l'obbligo di promuovere iniziative a sostegno delle discipline STEM
- Entro il 30 giugno 2023, il Ministro definisce le Linee guida per l'introduzione nel PTOF della scuola dell'infanzia e del primo ciclo di azioni volte al rafforzamento delle competenze nelle discipline STEM
- Particolare importanza ha l'obiettivo del superamento del pregiudizio di genere



Orientamento (comma 555)



- Il percorsi di orientamento sono resi strutturali
- Dal 2023/24 sono previsti moduli di 30 ore (curricolari o extracurricolari) a partire dalla classe prima della scuola secondaria di primo grado e fino alla seconda classe del secondo grado
- A partire dalla classe terza della scuola secondaria di secondo grado, i percorsi diventano curricolari, possono superare le 30 ore annue e far parte dei PCTO

Interventi sulle pensioni (commi 283-292)

- È introdotta, per il 2023, la c.d. "quota 103" (62 anni di età + 41 di contributi)
- Prorogate anche "Opzione donna" e APE Sociale
- È introdotto un meccanismo che riduce la rivalutazione delle pensioni di importo oltre quattro volte quella minima
- CIDA sta fortemente protestando contro questo nuovo meccanismo, di cui chiede l'immediata revisione





Disposizioni varie / 1

- Scuola di Alta Formazione: Presidente, Direttore generale e Comitato scientifico dovranno essere nominati entro il 1° marzo 2023 (comma 556)
- Una tantum per il 2023 pari all'1,5% dello stipendio, in vista degli aumenti per il 2022/2024 (per tutti i dipendenti pubblici – commi 330-333)
- Obbligo di adempimento dell'obbligo scolastico per accedere al reddito di cittadinanza (comma 316)



Disposizioni varie / 2

- I revisori dei conti assumono il nuovo compito di attestazione della pubblicazione, della completezza e dell'aggiornamento e del "formato aperto" dei documenti pubblicati dalle I.I.S.S. (comma 562)
- Stanziamento di 1 milione di euro per l'edilizia scolastica (comma 560)
- Concorso DT (ancora da bandire): l'assunzione dei primi 59 DT è posticipata al 2024 e quella dei restanti 87 al 2025. Conseguentemente, gli incarichi temporanei di DT sono prorogati al 31/12/2024 (commi 885-886)

Grazie dell'attenzione!

Avete delle domande?

