



associazione nazionale dirigenti pubblici
e alte professionalità della scuola

Leggiamo insieme il cedolino

Ritenute previdenziali, fiscali, anticipazioni ecc. ecc.

27 gennaio 2025 – Antonio Palcich, staff nazionale ANP



Ministero dell'Economia e delle Finanze
DIREZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE
Noi PA - Servizi PA a Persone PA

RATA: **Gennaio 2025**

ID CEDOLINO:

Anagrafica del dipendente

Cognome:

Nome:

Codice fiscale:

Domicilio fiscale:

N° partita:

Data di nascita:

Ente di appartenenza

Amm.ne appartenenza: **MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO**

Ufficio responsabile:

Codice fiscale:

Ufficio servizio:

Posizione giuridico-economica

Inquad.: **DIRIGENTE SCOLASTICO**

Tipo rapporto: **Tempo indeterminato**

Qualifica: **KL01**

Tipo Liquidaz.: **TFS**

Cassa previdenza: **INPDAP**

Dettaglio detrazioni

Lavoratore:

Coniuge:

Figli n.:

Figli min. 3 anni n.:

Detr. figli:

Altri fam. n.:

Detr. altri fam.:

Totale:

Estremi di pagamento

Pagamento tramite accredito su CC bancario/postale

Coord. IBAN:

Valuta/Esigibilità: **23 Gennaio 2025**

II TFS

Spetta agli assunti nella P.A. entro il 31/12/2000

Si calcola moltiplicando l'80% dell'ultimo stipendio per gli anni di servizio alla data del pensionamento

Per il calcolo del TFS netto, la base imponibile è ridotta del 26,04%, di € 309,87 per ogni anno di servizio e ulteriormente in base ai tempi di pagamento, ma solo per i primi 50.000 euro

La tassazione è in funzione del «reddito di riferimento»

II TFR

Spetta agli assunti nella P.A. a decorrere dal 01/01/2001

Si calcola accantonando ogni anno il 6,91% dello stipendio

La rivalutazione è pari al 75% del tasso di inflazione, maggiorato dell'1,5%

La tassazione è effettuata sull'aliquota media degli ultimi 5 anni per gli accantonamenti e per il 17% (imposta sostitutiva) per la rivalutazione

"OPT"

Questa dicitura compare nel caso in cui il dipendente, già in regime di TFS, abbia aderito al Fondo Espero passando, così, in regime di TFR.

L'adesione ai fondi di previdenza integrativa, infatti, è possibile solo in regime di TFR. All'atto dell'adesione a Espero, pertanto, viene determinato e accantonato il TFS maturato in quel momento e il regime viene trasformato in TFR.

In questi casi, la liquidazione del TFS/TFR segue regole proprie.

DATI RIEPILOGATIVI DELLA RETRIBUZIONE

Descrizione	Ritenute	Competenze
Competenze fisse		
Stipendio		3.616,59
Altri assegni		2.515,13
Ritenute		
Previdenziali	699,14	
Fiscali	1.722,86	
Altre ritenute	32,60	

		Totale:	2.454,60	6.131,72
		Totale netto:		3.677,12
		Quinto cedibile:		741,94
Importi progressivi				
Imponibile AC:	5.432,58	IRPEF AC:	1.722,86	Aliquota massima: 43,00
Imponibile AP:	0,00	IRPEF AP:	0,00	Aliquota media: 32,20
Riferimenti per informazioni: RTS di Per recapiti e orari consultare il sito				
http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/sistema_delle_ragionerie/ragionerie_territoriali_dello_stato/sportelli_rts/				
				pag. 1 di 2

DATI DI DETTAGLIO DELLA RETRIBUZIONE		Ritenute	Competenze
Cod.	Descrizione		
Competenze fisse			
	STIPENDIO		
KL01	STIPENDIO TABELLARE		3.616,59
	ALTRI ASSEgni		
119/KL1	IND.VACANZA CONTRATTUALE		18,08
678/001	RETRIBUZIONE POSIZIONE - QUOTA VARIABILE		1.353,85
679/KL1	RETR.POSIZ.QUOTA FISSA DIR.SCOL.		1.026,55
975/KL1	ANTICIPO RINNOVO CCNL 2022 - 2024 - 116,65 Euro		116,65

Gli elementi fissi della retribuzione del D.S. (e anche degli altri dirigenti pubblici)

Stipendio tabellare
(attualmente pari a €
47.015,73 annui – €
3.616,59 per 13 mensilità)

Retribuzione di posizione
– parte fissa (attualmente
pari a € 13.345,11 annui -
€ 1.026,55 per 13
mensilità)

Anticipazione
CCNL 2022/2024
(€ 116,65 per 13
mensilità)

Indennità di vacanza
contrattuale
€ 18,08 per tredici
mensilità

Gli elementi variabili della retribuzione del D.S.

Complessità

Retribuzione di
posizione –
parte variabile

Valutazione

Retribuzione di risultato
(in un'unica soluzione
annuale)

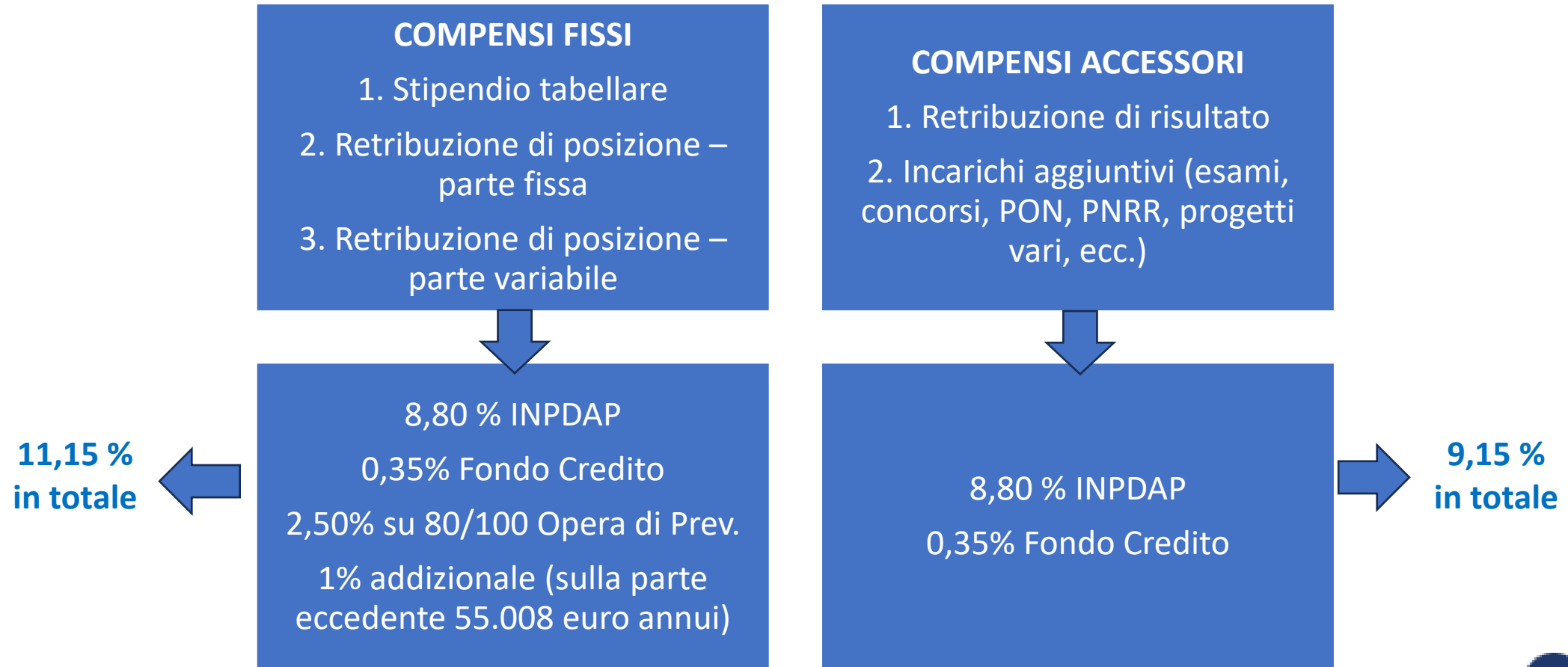
Fasce di complessità – CCNI 2023/2024

Fascia	Retribuzione di posizione – parte variabile (per 13 mensilità)	Retribuzione di posizione – parte variabile (valore annuo)
A	€ 1.661,54	€ 21.600,00
B	€ 1.353,85	€ 17.600,00
C	€ 1.046,15	€ 13.600,00

Ritenute						
PREVIDENZIALI		Imponibile	Aliquota	Importo		
ADDIZ. PENSION.		1.547,70	1,000 su 100	15,45		
OPERA DI PREVIDENZA		6.131,72	2,500 su 80	122,63		
INPDAP		6.131,72	8,800 su 100	539,60		
FONDO CREDITO		6.131,72	0,350 su 100	21,46		
Totale ritenute previdenziali					699,14	
FISCALI		Imponibile	Aliquota	Importo		
IRPEF ad aliquota massima			43,00			
IRPEF ad aliquota media			32,20			
IRPEF ad aliquota progressiva		5.432,58		1.722,86		
Totale detrazioni				0,00		
Totale ritenute fiscali al netto delle detrazioni					1.722,86	
ALTRE RITENUTE						
800/SA3	RITENUTA SINDACALE				32,60	

COMPENSI FISSI E ACCESSORI

Contributi previdenziali



RITENUTE PREVIDENZIALI

INPDAP (8,80%). Si applica su tutte le voci stipendiali

TFS/TFR (2,50% su 80/100 – ossia 2%). Non si applica sulla retribuzione di risultato e sulle reggenze

Fondo Credito (0,35%). Si applica su tutte le voci stipendiali

Addizionale pensionabile (1% sui compensi oltre la soglia di € 55.008,00 annui – 4.854,00 mensili)

RITENUTE IRPEF

- Possono essere calcolate:
 - Ad aliquota progressiva (in base agli scaglioni di reddito IRPEF). È la "tassazione ordinaria" valida per la generalità delle rate stipendiali
 - Ad aliquota media (calcolata sul reddito complessivo dei due anni precedenti, in genere circa il 30%). È la "tassazione separata", applicata sugli arretrati a credito relativi ad anni precedenti (anni solari)
 - Ad aliquota massima (in base allo scaglione, per i dirigenti solitamente il 43%). È la tassazione applicata agli arretrati a credito relativi all'anno corrente (anno solare)

Ritenute sindacali

Codice sindacato	Importo mensile	Importo annuo
800/SA3 (ANP)	€ 32,60	€ 423,80
800/SA3 + 800/... (2 tessere)	€ 65,20	€ 847,60
800/SA3 + 800/... + 800/... (3 tessere)	€ 97,80	€ 1.271,40
800/SA3 + 800/... + 800/... + 800/... (4 tessere)	€ 130,40	€ 1.695,20

		Totale:	2.454,60	6.131,72
		Totale netto:		3.677,12
Importi progressivi				
Imponibile AC:	5.432,58	IRPEF AC:	1.722,86	Aliquota massima: 43,00
Imponibile AP:	0,00	IRPEF AP:	0,00	Aliquota media: 32,20
pag. 2 di 2				

L'evoluzione del FUN (L.D.) dei DS

2019/20: € 231.841.197,88

2020/21: € 234.288.852,26

2021/22: € 247.922.807,27

2022/23: € 262.785.264,27

2023/24: € 273.449.781,64

2024/25: € 284.111.229,86

FUN medio pro-capite (organico di diritto)

2019/20: € 29.500,09

2020/21: € 30.094,91 (+ 2,02 %)

2021/22: € 32.425,16 (+ 9,92 %)

2022/23: € 34.949,50 (+ 18,47 %)

2023/24: € 36.729,32 (+ 24,51 %)

2024/25: € 38.079,51 (+ 29,08 %)

Stipendio medio lordo annuo dei DD.SS. Rata di gennaio 2025

Voci stipendiali	Importi
Stipendio tabellare CCNL 2019/2021	€ 47.015,73
Retribuzione di posizione – parte fissa CCNL 2019/2021	€ 13.345,11
Indennità di vacanza contrattuale + anticipazione CCNL 2022/2024	€ 1.751,49
Retribuzione di posizione – parte variabile + retribuzione di risultato FUN 2024/25	€ 24.734,40
TOTALE RETRIBUZIONE DS MEDIA 01-2025	€ 86.846,73

Grazie dell'attenzione!

