

DELIBERA APPROVATA DAL CONSIGLIO NAZIONALE ANP

Il Consiglio nazionale dell'ANP, riunitosi a Roma il 27 maggio 2023, delibera che, in coerenza con le linee programmatiche approvate dal XII Congresso, siano sviluppate le aree di intervento di seguito elencate e, a tal fine, conferisce ampio mandato al Presidente nazionale.

- a) ***Sostenibilità delle condizioni di lavoro dei dirigenti delle scuole.*** Alla crescita di complessità delle istituzioni scolastiche in termini di competenze e adempimenti, non ultimi quelli connessi alle strategiche riforme e linee di investimento del PNRR, ha fatto da contrappunto un depauperamento in termini di risorse umane. L'ANP intende operare affinché il dirigente sia affiancato da una tecnostruttura specializzata in specifici campi di azione – il *middle management* – e l'attuale *governance* della scuola sia rivista restituendo alla figura dirigenziale il respiro che le compete.
- b) ***Valutazione dello stress lavoro-correlato dei dirigenti delle scuole.*** Occorre richiamare l'Amministrazione alle sue funzioni datoriali e, quindi, anche alle sue obbligazioni contrattuali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- c) ***CCNI relativo alla definizione delle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche.*** Va proseguita l'azione sindacale che ha portato a tale contratto, tenendo conto che la retribuzione deve essere commisurata sia ai compiti e agli effettivi carichi di lavoro attribuiti ai dirigenti, sia ai mezzi disponibili e alle conseguenti responsabilità.
- d) ***Valutazione dei dirigenti delle scuole.*** In coerenza con gli obiettivi raggiunti in tema di fasce nazionali di complessità delle istituzioni scolastiche e di rotazione degli incarichi dirigenziali, si deve perseguire l'obiettivo dell'introduzione di un modello di valutazione agile, snello e affidabile, in linea con quelli già in uso per altre dirigenze pubbliche, che preveda una chiara definizione di ogni fase della procedura e una equilibrata composizione dei nuclei di valutazione.



- e) **Formazione del personale.** Vanno richiesti, in tutte le sedi, gli interventi legislativi e contrattuali che rendano effettivo tale diritto/dovere facendo sì che la formazione entri in un percorso di concreta crescita e di progressione in servizio.
- f) **La scuola di domani.** Va operato affinché si costruiscano modelli di insegnamento, di apprendimento e di valutazione autentici e significativi, idonei ad avvalersi degli strumenti e delle metodologie innovative, anche alla luce delle ampie risorse a essi destinati dal PNRR.
- g) **Rinnovo contrattuale.** È necessario continuare nel percorso di armonizzazione della retribuzione dei dirigenti delle scuole rispetto a quella degli altri dirigenti della medesima area contrattuale. Deve essere perseguito, in particolare, l'obiettivo della perequazione delle parti variabili della retribuzione.
- h) **FUN.** L'incremento deve essere significativo, adeguato e strutturale.

Roma, 27 maggio 2023