

Tutto quello che avreste voluto sapere su pensioni e TFR (e non avete mai osato chiedere)

17 FEBBRAIO 2022 – FLAVIO FILINI

Non è un paese per giovani

Quando andrò in pensione e a quanto ammonterà la
pensione?
E il TFS/TFR?





Vie d'uscita

Quota 102: 64 anni di età + 38 anni di contributi (LEGGE 30 dicembre 2021, n. 234 c. 87 art. 1) maturati entro il 31 dicembre 2022

Quota 100: 62 anni d'età + 38 anni di contributi (D.L. 4/2019 convertito L. 26/2019) maturati entro 31 dicembre 2021

Opzione donna: Proroga di un ulteriore anno per opzione donna. Maturano il diritto al pensionamento le lavoratrici che entro il 31 dicembre 2021 raggiungono un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età pari o superiore a 58 anni.



Vie d'uscita

Pensione anticipata: a prescindere dall'età anagrafica. Sino al 31 dicembre 2026 anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi per le donne e di 42 anni e 10 mesi per gli uomini.

Pensione anticipata: 64 anni di età e almeno 20 anni di contributi.

Lavori usuranti, invalidità etc



Vie d'uscita

Pensione di vecchiaia: 67 anni al 31 agosto 2022. Minimo 20 anni contributi (L. 214/2011 art. 24 c.6 e 7)

Pensione di vecchiaia: 66 anni e 7 mesi al 31 dicembre 2022. Minimo 30 anni contributi al 31 agosto 2022 (L. 205/2017 art. 1 c. da 147 a 153)

E se volessi rimanere?

Pensionamenti d'ufficio:

67 anni al 31 agosto 2022 (20 anni minimo di contributi)

66 anni e 7 mesi al 31 agosto 2022 (minimo 30 anni di contributi)



NO!

Richiesta di restare in servizio oltre i **67 anni** (o **66 e 7mesi** con 30 anni contributi):

Articolo 1, c. 257, L. 208/2015: “Il personale della scuola impegnato in innovativi e riconosciuti progetti didattici internazionali svolti in lingua straniera”.



Oppure

Non aver raggiunto il requisito minimo di 20 anni di contributi per aver diritto alla pensione.

Per parlare di soldi ... partiamo dall'inizio

- Assicurazione Generale Obbligatoria di Invalidità Vecchiaia Superstiti (**AGO** - IVS). Gestita dall'INPS. Lavoratori dipendenti privati (FLPD) et altri.
- Forme esclusive dell'AGO: Ex **INPDAP – CTPS** (Cassa dei Trattamenti Pensionistici dello Stato) Gestita dall'INPS dal 2012.
- Casse dei liberi professionisti
- Altre di minore interesse per il nostro caso
- Fondi integrativi (per la scuola: Espero)



E' un mondo complicato, rendiamolo semplice

Tante informazioni, di queste solo alcune vi interessano.

Seguite il filo del vostro caso

Risposte sui casi individuali? NO

Vi posso dare gli elementi per farvi un'idea dell'ordine di grandezza.

Per i calcoli e la domanda individuale -> Patronati



Sistemi di calcolo della pensione

Sistema **retributivo**
Sistema **contributivo**
Sistema **misto**
+ Complicazioni varie



Sistema retributivo

Interessa chi ha contributi antecedenti al
1 gennaio 1996

(con distinzioni e per quote maturate entro il 1.1.2012)

Elementi di calcolo:

- Retribuzione pensionabile
- Aliquota di rendimento o di retribuzione (dal 1995 non superiore al 2%)
- Anzianità contributiva utile

Sistema contributivo (L. 335/95)

Interessa:

- chi ha contributi solo **a partire dal 1 gennaio 1996**
- chi opta per il sistema contributivo
- chi al 31.12.95 aveva **meno di 18 anni di contributi** (dopo il 1977 circa) per le quote di pensione maturate dal 1.1.96 (segue)

Sistema contributivo ...

Interessa:

Anche chi aveva più di 18 anni di contributi al
31.12.95, per le
quote maturate dopo il 1 gennaio 2012

Sistema contributivo ...

Elementi di calcolo:

- **Montante contributivo** (somma dei contributi, rivalutati annualmente al **tasso di capitalizzazione**)
- **Coefficiente di trasformazione** (dal montante produce l'importo della pensione. Dipende dall'età)

Opzione per il Sistema contributivo

Per chi ha:

- meno di 18 anni di contributi al 31.12.1995
- e in totale 15 o più anni di contributi, di cui almeno 5 dopo il 31.12.95

L'opzione vale per il calcolo, non per i requisiti per l'accesso alla pensione.

Opzione per il Sistema contributivo

Nel caso di opzione per il sistema contributivo, si applicano dei parametri per la omogeneizzazione dei contributi versati precedentemente al 1996

Periodo transitorio

Interessa i lavoratori con contributi accreditati
prima del 1.1.96.

Calcolo su diverse quote

(segue)

Periodo transitorio

1. Prima contribuzione dopo il **1992** (e prima del 1996)

- quota B con calcolo retributivo per i contributi fino al 1996
- quota C calcolo contributivo per i contributi dal 1.1.1996

Periodo transitorio

2. Contributi prima del 1993 e meno di 18 anni al
31.12.95

- quota A calcolo retributivo sull'anzianità maturata al 31.12.92

- quota B con calcolo retributivo anzianità dal 1993 al 1995

- quota C calcolo contributivo per i contributi dal **1.1.1996**

Periodo transitorio

3. Contributi prima del 1993 e almeno 18 anni al
31.12.95

- quota A calcolo retributivo sull'anzianità maturata
al 31.12.92

- quota B calcolo retributivo anzianità dal 1993 al
2011

- quota C calcolo contributivo per i contributi dal
1.1.2012

Contributi

Adesso che avete le idee più chiare ...

Parliamo di contributi

Contributi obbligatori ...



Contributi obbligatori

Calcolati in percentuale sulla retribuzione.

Dal 1.1.2007 aumento dello 0,3% con **massimo 33%**
Settore privato 33% di solito: di cui 23.81% datore di
lavoro e 9,19% lavoratore
CTPS (es. la scuola): 33% di cui **24.20% e 8.80% + ...**

Contributi obbligatori

Aliquota aggiuntiva dell'1% a carico del lavoratore per retribuzione superiore a € 48.279,00 per il 2022

1% applicata sulla quota di retribuzione eccedente, rapportato a dodici mesi: € 4.023 (lordi)

Prescrizione contributi

Attenzione ai contributi non versati, da precedenti lavori:

Prescrizione 5 anni per il settore privato

Prescrizione 10 anni per contributi fino al 2014
settore pubblico.

Contributi volontari

Per periodi di non lavoro non diversamente coperti
Previa autorizzazione ente previdenziale.

Per esempio:

- per periodi di assenza per malattia del bambino non coperti da contribuzione figurativa.
- periodi di part time

Contributi figurativi

Attenzione ai limiti:

Spesso non sono validi per la maturazione dei 35 anni per la pensione di anzianità

Limiti di durata (es. malattia)

Limiti di importo (es. astensione facoltativa bambino oltre i sei mesi – 200% del valore massimo)

Contributi da riscatto

Esempi:

Lavoro all'estero per alcuni paesi

Periodi universitari e assimilati

Assenza facoltativa per maternità fuori rapporto di lavoro

Servizio civile

...

Maggiorazione anzianità contributiva

Per alcuni lavori esempio:

- Scuole italiane all'estero
- Lavoro prima dei 18 anni

Maggiorazione anzianità contributiva

Per alcuni lavori esempio:

- Scuole italiane all'estero
- Lavoro prima dei 18 anni

Torniamo ai soldi ...

Calcolo **quota A** (retribuzione ultimo mese - statali)
e **quota B** (media ultimi 10 anni o tutto arco vita
lavorativa se meno di 15 anni contributi al 31.12.92
– rivalutati su coefficiente Istat)

Aliquota di rendimento: **2% annuo**. Fino al 1997 per
dipendenti Stato: 2,33% per i primi 15 anni + 1,8%
per i successivi.

Torniamo ai soldi ...

Massimo pensionabile 80%

Corrispondente a 40 anni di contributi

Nella pensione non vengono poi trattenute le quote previdenziali (per esempio 8,80% e quota maggiorata dell'1% per la parte superiore al tetto stabilito annualmente)

Torniamo ai soldi ...

Sistema contributivo

I contributi versati (indicativamente il 33% della retribuzione) vengono rivalutati secondo il *coefficiente di capitalizzazione*, legato alla media di aumento del PIL.

Si ottiene in questo modo il **Montante contributivo**

Torniamo ai soldi ...

Montante contributivo

Viene moltiplicato per il coefficiente di trasformazione, per ottenere l'importo della pensione.

Che dipende dall'età del pensionando.

Torniamo ai soldi ...

Età di uscita	Coefficiente trasformazione %	Età di uscita	Coefficiente trasformazione %
57	4.186	64	5.060
58	4.289	65	5.220
59	4.399	66	5.391
60	4.515	67	5.575
61	4.639	68	5.772
62	4.770	69	5.985
63	4.910	70	6.215

E se ho lavorato in più settori?

- Ricongiunzione dei contributi
- Totalizzazione: contributi in gestioni diverse. Viene liquidata la pensione pro quota secondo le regole delle singole gestioni e per i relativi periodi. Periodi non coincidenti.
- Cumulo: vale anche per periodi coincidenti. Liquidazione pro quota delle diverse gestioni.

TFR dipendenti pubblici

L'importo è determinato dall'accantonamento, per ogni anno di servizio o frazione di anno, di una quota pari al **6,91% della retribuzione annua e frazioni di anno e dalle relative rivalutazioni.**

TFR dipendenti pubblici

Hanno diritto al TFR:

- contratto a tempo indeterminato **dopo il 31 dicembre 2000**
- contratto a tempo indeterminato entro il 31 dicembre 2000 e che **aderisce a un fondo di previdenza complementare** (il passaggio al TFR è automatico).

TFR quando

Dipendenti che hanno terminano il servizio e hanno maturato i requisiti pensionistici, il pagamento del TFR è corrisposto come segue:

- in unica soluzione, lordo pari o inferiore a 50.000 E;
- due rate annuali, superiore a 50.000 E e inferiore a 100.000 E (la prima rata è pari a 50.000 E e la seconda è pari all'importo residuo);

TFR prescrizione

Si prescrive sia per gli iscritti sia per i loro superstiti dopo **cinque anni** dal momento in cui è sorto. Si può **interrompere** la prescrizione con idoneo atto interruttivo.

Il TFR è **corrisposto d'ufficio**, pertanto il lavoratore non deve fare alcuna domanda. Modello a cura dell'Amministrazione di appartenenza.

TFR termini

Il pagamento deve avvenire:

- **entro 105 giorni**, in caso di cessazione dal servizio per inabilità o per decesso.
- **dopo 12 mesi** dalla cessazione del rapporto di lavoro, per raggiungimento del limite di età oppure per risoluzione unilaterale del datore di lavoro a seguito del raggiungimento dei requisiti pensione

TFR termini

- **dopo 24 mesi** dalla cessazione in tutti gli altri casi (dimissioni volontarie con o senza diritto a pensione, licenziamento/destituzione, ecc.).

Se la prestazione non viene corrisposta entro i successivi tre mesi, sono dovuti gli interessi al tasso legale per ogni giorno di ritardo.

TFS

Dipendenti pubblici statali assunti con data
anteriore al 1° gennaio 2001
No adesione a fondo Espero

Bonus: Importo pari all'80% dell'ultima
retribuzione mensile (incluso rateo 13[^]) x anni di
servizio

TFS

Dipendenti pubblici statali assunti con data
anteriore al 1° gennaio 2001
No adesione a fondo Espero

Bonus: Importo pari all'80% dell'ultima
retribuzione mensile (incluso rateo 13[^]) x anni di
servizio

TFS / TFR differenze

Rispetto al TFR (natura contributiva), il **TFS ha carattere non solo di salario differito** (natura retributiva), **ma ha anche carattere previdenziale.**

TFR l'accantonamento è a totale carico del datore di lavoro

TFS / TFR differenze

TFS versati per il 7,10% dal datore di lavoro e per il 2,50% dal dipendente (sulla base imponibile dell'80% delle voci stipendiali utili).

Il TFR non ha alcun rapporto con la retribuzione in essere al momento della risoluzione del rapporto di lavoro / il TFS si calcola sull'ultima retribuzione integralmente percepita.

TFS

Tempi di pagamento come per il TFR

Inps mette a disposizione un simulatore.

Fondi integrativi: Espero

Contribuzione: 1% di retribuzione tabellare, indennità integrativa speciale, tredicesima mensilità, retribuzione professionale e altri assegni assoggettati al TFR.

La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

Fondi integrativi: Espero

Assunti dopo il 31/12/2000: TFR maturato dopo adesione al fondo

Assunti prima del 1/1/2001 o che optano per TFR:
28.94% del TFR maturato dopo adesione al fondo.

Cosa fanno i patronati

Pratiche di pensione gratuite. Finanziate dallo Stato

Consulenza: normalmente a pagamento

Norme specifiche per la scuola

Circolare n. 30142 - 1 ottobre 2021

D.M. n. 294 del 1° ottobre 2021. Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2022. Trattamento di quiescenza e di previdenza. Indicazioni operative.

Norme specifiche per la scuola

Il termine per la presentazione della domanda di cessazione dal servizio dei dirigenti scolastici è fissato al **28 febbraio 2022** dall'art. 12 del C.C.N.L. per l'Area V della dirigenza sottoscritto il 15 luglio 2010.

Tramite POLIS

Norme specifiche per la scuola

Il termine per la presentazione della domanda di cessazione dal servizio dei dirigenti scolastici è fissato al **28 febbraio 2022** dall'art. 12 del C.C.N.L. per l'Area V della dirigenza sottoscritto il 15 luglio 2010.

Tramite POLIS

Grazie per l'attenzione e
BUON LAVORO !

