

IL PERIODO DI PROVA DEL DSGA

In molte regioni alcuni vincitori del recente concorso per DSGA sono stati immessi in ruolo a partire dal mese di dicembre 2020. Ciò implica che il periodo di prova, della durata di quattro mesi (art. 30 CCNL 2016/2018 istruzione e ricerca), si stia concludendo.

Sono esonerati da detto periodo, “in base ai criteri predeterminati dall’Amministrazione”, se l’interessato lo consente, i dipendenti che lo abbiano già superato nel medesimo profilo professionale oppure in corrispondente profilo di altra amministrazione pubblica, anche di diverso comparto.

Ai fini del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Esso è sospeso in caso di assenza per malattia e negli altri casi di assenza previsti dalla legge o dal CCNL.

Una volta decorso detto periodo senza che alcuna delle parti abbia operato il recesso (si ricorda che quello dell’amministrazione deve essere motivato), il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell’anzianità dal giorno dell’assunzione.

Sia in caso di recesso di una delle parti che di mancato superamento della prova, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell’area o categoria e profilo professionale di provenienza.

Il periodo di prova può essere rinnovato o prorogato alla scadenza per una sola volta.

La proroga deve intervenire prima della scadenza e si dispone - per il tempo strettamente necessario - là dove non si sia compiuto il periodo richiesto. Dunque, essa ricorre nei casi di assenza – a vario titolo - del DSGA.

La rinnovazione, per contro, si ha quando l’Amministrazione ritiene di dovere acquisire ulteriori elementi istruttori. In tal caso, il periodo di prova ricomincia a decorrere per l’intero periodo di quattro mesi. Essa si dispone alla scadenza del primo periodo.

Gli USR hanno attuato un piano di formazione riservato ai neo DSGA che prevede attività non obbligatorie ai fini della valutazione del periodo di prova. Tale formazione, infatti, non è prevista dal CCNL né dal bando di concorso.