

Vademecum sulle procedure relative ai lavoratori fragili

(Nota MI 11 settembre 2020, n. 1585)

Personale docente ed educativo a tempo indeterminato

Esito del giudizio	Cosa fa il Dirigente scolastico
<u>Personale con giudizio di idoneità</u>	Il lavoratore continua a svolgere le sue mansioni.
<u>Personale con giudizio di idoneità con prescrizioni</u>	Il Dirigente provvede alla fornitura dei DPI indicati nel giudizio e all'adeguamento degli ambienti di lavoro o dei tempi della prestazione lavorativa e adempie ad eventuali altre indicazioni suggerite nel giudizio. Qualora le prescrizioni del MC non fossero applicabili per ragioni organizzative e di servizio, il Dirigente chiede al MC una revisione del giudizio, eventualmente rimandando il lavoratore a nuova valutazione.
<u>Personale con giudizio di inidoneità temporanea a svolgere qualsiasi attività lavorativa</u>	Il Dirigente colloca il lavoratore in malattia d'ufficio.
<u>Personale con giudizio di inidoneità temporanea a svolgere la specifica mansione</u>	Il lavoratore fruisce della malattia oppure può richiedere ("senza indugio") di essere utilizzato in altri compiti (CCNI <i>Utilizzazione inidonei</i> art.2, comma 4). In questo secondo caso, il Dirigente trasmette alla competente articolazione territoriale dell'USR il referto medico; al contempo comunica se sia o meno possibile l'utilizzazione all'interno dell'istituzione scolastica, indicando la volontà del lavoratore di essere utilizzato in altri compiti nonché le funzioni cui è possibile adibirlo e allegando il relativo progetto di istituto. La prestazione lavorativa può essere svolta anche in modalità agile alle condizioni della legge 81/2017. In attesa dell'esito dell'Ufficio competente, il lavoratore viene collocato in malattia d'ufficio.

NB: al personale a tempo determinato non si applica il CCNI *Utilizzazione inidonei* e tale personale è pertanto collocato in malattia.

Personale ATA a tempo indeterminato

Esito del giudizio	Cosa fa il dirigente
<u>DSGA, assistenti amministrativi, assistenti tecnici con giudizio di inidoneità temporanea a svolgere la mansione in presenza</u>	Possibilità di svolgere l'attività lavorativa in modalità agile alle condizioni della legge 81/2017.
<u>Personale con giudizio di idoneità con prescrizioni</u>	Il Dirigente provvede alla fornitura dei DPI indicati nel giudizio e all'adeguamento degli ambienti di lavoro o dei tempi della prestazione lavorativa e adempie ad eventuali altre indicazioni suggerite nel giudizio.
<u>Personale con giudizio di idoneità a svolgere alcune mansioni del profilo</u>	Il Dirigente può disporre l'utilizzazione in funzioni parziali del profilo di appartenenza coerenti con le attività e l'organizzazione della scuola, sulla base di criteri stabiliti in contrattazione di istituto.
<u>Personale con giudizio di inidoneità temporanea a ogni mansione del profilo</u>	Il Dirigente valuta se sia possibile l'utilizzazione in mansioni equivalenti presso l'istituzione di titolarità o (a richiesta del lavoratore) presso altre istituzioni scolastiche. Se nessuna altra utilizzazione è possibile, il lavoratore fruisce della malattia.

NB: al personale a tempo determinato non si applica il CCNI *Utilizzazione inidonei*. Pertanto:

- se temporaneamente inidoneo alla mansione, è collocato in malattia;
- se inidoneo a svolgere alcune mansioni del profilo, il dirigente individua tra le mansioni del profilo professionale quelle più aderenti alle prescrizioni sanitarie.