

Regime di incompatibilità dipendenti pubblici

CHECK LIST

1. *Presa di servizio* – in occasione della presa di servizio del personale a t.i./t.d.:

- il dipendente sottoscrive, ai sensi del DPR 445/00, la dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità. Detta dichiarazione implica l'assenza di attività lavorative o professionali in essere, incompatibili con il rapporto di lavoro alle dipendenze della scuola (vedi tabella sottostante);
- è opportuno che il dipendente, in quella sede, dichiari anche attività che assume compatibili con l'assunzione dell'impiego alle dipendenze della scuola poiché la valutazione di compatibilità è rimessa al dirigente e poiché alcune attività, pur compatibili, non possono essere svolte se non previa autorizzazione del dirigente stesso.

Conseguenze:

- . se il dipendente svolge una attività incompatibile, **NON può assumere l'impiego alle dipendenze della scuola** fino a quando non comprovi il venir meno della causa di incompatibilità;
- . le eventuali richieste di autorizzazione e/o aspettativa seguono necessariamente l'instaurazione del rapporto di lavoro pubblico e dunque non potranno essere concesse – anche laddove non subordinate alla valutazione di opportunità da parte del dirigente – senza che sia soddisfatta la condizione di cui sopra;
- . in particolare, **non è possibile “aggirare” una incompatibilità mediante la concessione dell'aspettativa ex art. 18, c. 3, CCNL 2007 o la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time**, poiché la sussistenza di un'attività incompatibile impedisce l'instaurarsi del rapporto di lavoro con la scuola;
- . la dichiarazione ex DPR 445/00, se non veritiera, profila una responsabilità penale, rispetto alla quale il Dirigente ha obbligo di denuncia;
- . la corresponsione di emolumenti percepiti senza autorizzazione profila una responsabilità contabile per danno erariale da parte del percettore (art. 53, comma 7, D.Lgs. n. 165/2001)

2. *Part time*

- i rapporti di lavoro autonomo o subordinato sono da considerare generalmente compatibili per i dipendenti delle amministrazioni **con percentuale di tempo parziale pari o inferiore al 50%**;
- fanno eccezione i rapporti di lavoro alle **dipendenze di altre pubbliche amministrazioni** e gli incarichi che implichino **confitto di interessi** (art. 1, comma 58, Legge n. 662/1996)

Nota bene:

- . il rapporto di lavoro con la scuola si costituisce a tempo pieno; la trasformazione in *part time* è successiva. Ciò significa che **neppure la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro in rapporto di lavoro part time elimina la incompatibilità eventualmente sussistente**;
- . il personale ATA – visto che l'art. 508 TU istruzione è riferito al solo personale docente - può svolgere altri incarichi retribuiti solo se è titolare di un rapporto di lavoro *part time*

3. Casi specifici

<u>TIPOLOGIA DI RAPPORTO ESTERNO</u>	<u>Compatibile previa autorizzazione</u>	<u>Non Compatibile</u>	<u>Da Valutare</u>	Riferimenti normativi
Attività imprenditoriale individuale		X		. art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 2001 . articoli 60 e seguenti del testo unico d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3
Assunzione di cariche in società di capitali a fini di lucro (presidente o amministratore delegato di SpA, Srl...)		X		. art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 2001 . articoli 60 e seguenti del testo unico d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3
Titolarità di partecipazioni in società in nome collettivo (snc)		X		. art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 2001 . articoli 60 e seguenti del testo unico d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3
Qualità di socio accomandatario		X		. art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 2001 . articoli 60 e seguenti del testo unico d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3
Qualità di socio accomandante, titolarità di quote di partecipazione in società di capitali	X			. art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 2001 . articoli 60 e seguenti del testo unico d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3
Esercizio del commercio		X		
Assunzione di impieghi alle dipendenze di privati, con contratti di lavoro subordinato		X		
Libera docenza	X senza autorizzazione			. art. 53, comma 6, del D.Lgs. n. 165 del 2001
Collaborazione a giornali, riviste, encyclopedie e simili	X senza autorizzazione			. art. 53, comma 6, del D.Lgs. n. 165 del 2001

Attività di formazione diretta ai dipendenti della pubblica amministrazione o di docenza e di ricerca scientifica	X senza autorizzazione			. art. 53, comma 6, del D.Lgs. n. 165 del 2001
Libera professione e “professioni non regolamentate”	X			. comma 15 dell’art. 508 del D.Lgs. n. 297 del 1994 . la legge 14 gennaio 2013, n. 4
Assunzione di cariche sociali in società cooperative (anche costituite ad esempio per l’edilizia popolare)	X			. art. 61 DPR 3/1957 . Circolare n. 6 del 1997 della Funzione Pubblica
Esercizio dell’impresa agricola	X		No se l’impegno è continuativo con le caratteristiche della abitualità e professionalità	. Cassazione civile, sez. III, 23 agosto 1985, n. 4520; . Cassazione civile, sez. Iav., 04 marzo 1980, n. 1455 . Circ. Dip. della Funzione Pubblica 18 luglio 1997, n. 6/1997
Esercizio dell’impresa familiare			X	Compatibile solo se svolta in forma occasionale , previa valutazione (ai sensi art. 1, co. 42, l. 190/2012 e art. 4, co. 7, l. 412/1991) della occasionalità e del titolo gratuito (parere ANAC)
Insegnamento e pratica di strumento musicale	X		No se l’impegno è continuativo con le caratteristiche della abitualità e professionalità	. comma 15 art. 508 del D.Lgs. n. 297 del 1994 . legge 4 del 2013, anche in caso di Società di professionisti (ma non nel caso di SNC – vedi sopra)
Attività sportive (e musicali) dilettantistiche	X		Fatti salvi gli obblighi di servizio	. esclusivamente per le indennità e i rimborsi di cui all’articolo 67, comma 1, lettera m) del TUIR DPR 917/1986

				. Legge 27/12/2017 n. 205, c. 367 incrementa la franchigia esente dei c.d. "compensi sportivi dilettantistici" – a partire dal 01/01/2018 –alla nuova soglia di 10.000 euro annui . legge 4 del 2013, in caso di Società di professionisti (ma non nel caso di SNC– vedi sopra)
Scuola Guida	X		No se l'impegno è continuativo con le caratteristiche della abitualità e professionalità	. legge 4 del 2013, anche in caso di Società di professionisti (ma non nel caso di SNC– vedi sopra)
Baby Sitter	X		No se l'impegno è continuativo con le caratteristiche della abitualità e professionalità	. legge 4 del 2013, anche in caso di Società di professionisti (ma non nel caso di SNC– vedi sopra)
Co.Co.Co.		X		Parere Funzione Pubblica n. 182 del 18 novembre 2003
Co.Co.Co presso Università e Centri di Ricerca	X		Nella forma della aspettativa per tutta la durata del contratto o dei contratti successivi	L. 240/2010
Bed & Breakfast			X . per il suo carattere saltuario è fuori dal campo IVA . la gestione in forma non imprenditoriale deve intendersi ai fini fiscali come esercizio di un'attività senza il requisito dell'abitualità	Risoluzioni Ministero delle Finanze . n° 180/e del 14/12/98 1 . n° 155 del 13/10/2000 . art. 51, c. 1 del DPR n. 917/86 (TUIR)

